

Granski sindikat kulture i umetnosti «Nezavisnost»

STATUT

Granskog sindikata kulture i umetnosti „Nezavisnost”

OPŠTA NAČELA

Član 1.

Granski sindikat kulture i umetnosti „Nezavisnost“ (u daljem tekstu Sindikat) je dobrovoljna, autonomna, interesna organizacija zaposlenih u delatnostima koje, prema odredbama Statuta, obuhvata ovaj Sindikat.

Član 2.

Sindikat ima naziv: Granski sindikat kulture i umetnosti „Nezavisnost“.

Član 3.

Sindikat obuhvata zaposlene u pozorištima, muzejima, galerijama, bibliotekama, domovima kulture, kulturno-prosvetnim zajednicama, radničkim univerzitetima, folklornim ansamblima, orkestrima i drugim institucijama kulture i umetnosti.

Član 4.

Sindikat je u sastavu UGS „Nezavisnost“.

On se mora pridržavati Statuta UGS „Nezavisnost“ i sprovoditi odluke njegovih nadležnih organa.

Sindikat može istupiti iz sastava UGS „Nezavisnost“ samo na osnovu odluke Kongresa i to tročetvrtinskom većinom ukupnog broja delegata.

Raspravi Kongresa o istupanju obavezno moraju prisustvovati predstavnici UGS „Nezavisnost“.

Član 5.

Sindikat deluje u skladu sa ovim Statutom.

Član 6.

Sedište Sindikata je u Beogradu.

Član 7.

Sindikat ima svoj pečat, štambilj, znak i zastavu.

Pečat Sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm, po obodu pečata je natpis: Granski Sindikat kulture i umetnosti „Nezavisnost“..

Štambilj Sindikata je pravougaonog oblika, dimenzija 55 x 30 mm. Na štambilju je tekst: Granski Sindikat kulture i umetnosti „Nezavisnost“, sa rubrikama za delovodni broj i datum.

Znak Sindikata su pozorišne maske.

Zastava Sindikata je plave boje sa znakom sindikata.

Član 8.

Sindikat na principima ravnopravnosti, uzajamnosti i solidarnosti saraduje sa drugim sindikatima u zemlji i inostranstvu i međunarodnim sindikalnim organizacijama, u skladu sa osnovnim programskim opredeljenjima i zajednički utvrđenim stavovima u UGS „Nezavisnost“.

Član 9.

Sindikat je nezavisan u odnosu na državu, poslodavce, političke stranke i verski je neutralan.

ZADATAK I CILJEVI SINDIKATA

Član 10.

Sindikat ima zadatak da štiti ekonomske, socijalne, obrazovne, profesionalne, kulturne i druge interese svoga članstva i svih zaposlenih u delatnostima koje obuhvata ovaj Sindikat.

U tom cilju Sindikat se zalaže za izgradnju pravne, demokratske i socijalne države, uspostavljanje i razvoj tržišne privrede, privatizaciju na načelima ekonomske efikasnosti i socijalne pravde, za participaciju zaposlenih u upravljanju preduzećima, za pravnu i faktičku zaštitu ljudskih i sindikalnih sloboda i prava, povezivanje i uključivanje Srbije u međunarodnu zajednicu i međunarodnu podelu rada, za mir, ravnopravnu saradnju i razumevanje sa susednim zemljama i svim narodima u svetu.

Član 11.

Sindikat se posebno zalaže za ostvarivanje sledećih ciljeva:

- ravnopravnost svih zaposlenih u delatnostima koje obuhvata ovaj Sindikat, kao i njihovo zajedničko delovanje na načelima solidarnosti i uzajamnosti;
- obezbeđivanje radne i socijalne sigurnosti članova;
- egzistenciju svih zaposlenih na pristojnom nivou u skladu sa materijalnim i civilizacijskim dostignućima savremenog sveta;
- ravnopravnost svih zaposlenih u oblasti kulture, umetnosti i zabave u državi i društvu;
- regulisanje i poboljšavanje plata i uslova rada putem kolektivnog pregovaranja i kolektivnih ugovora na načelima ravnopravnosti, socijalnog partnerstva;
- humano, demokratsko i radno i socijalno zakonodavstvo;
- obezbeđivanje života i zdravlja svih zaposlenih, a posebno omladine i žena;
- zaštitu i unapređivanje životne sredine;
- razvoj i unapređivanje tripartizma i socijalnog dijaloga;
- uspostavljanje i razvoj saodlučivanja zaposlenih kao i u definisanju i ostvarivanju strateških socijalno-ekonomskih ciljeva i politike;
- školovanje i obrazovanje članova za sindikalnu aktivnost, kao i opšte i profesionalno obrazovanje;
- pravnu zaštitu i druge oblike materijalne potpore članovima, prema odredbama ovog Statuta i finansijskim mogućnostima;
- izdavanje sindikalnih novina i drugih publikacija, negovanje javnosti rada i dobrih odnosa sa štampom, radiom i televizijom;
- zajedničko delovanje sa drugim sindikatima u sastavu UGS „Nezavisnost“;
- saradnju sa sindikatima drugih zemalja, kao i aktivno učešće u radu međunarodnih sindikalnih organizacija.

ČLANSTVO

Član 12.

Član Sindikata može postati svaki zaposleni u ustanovama i udruženjima pobrojanim u članu 3. ovog Statuta, izuzen nosilaca poslovnih funkcija sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima.

Član Sindikata može biti učenik, student, pripravnik, radnik koji je radio u ovim delatnostima i izgubio posao, invalid rada kao i penzioner, koji je do penzionisanja radio u ovim delatnostima.

Glavni odbor može doneti posebnu odluku o načinu organizovanja kategorija članstva iz stava 2. ovog Člana.

Član 13.

Pristupanje u članstvo Sindikata je dobrovoljno, a ostvaruje se potpisivanjem pristupnice.

Potpisivanjem pristupnice član se obavezuje da prihvata Statut, stavove i odluke nadležnih organa Sindikata kao i da redovno plaća članarinu.

Oblik i sadržaj pristupnice utvrđuje Glavni odbor, uz saglasnost UGS „Nezavisnost“.

Član 14.

Nakon prijema u članstvo član dobija člansku knjižicu.

Oblik i sadržaj članske knjižice utvrđuje Izvršni odbor UGS „Nezavisnost“ svojom odlukom.

Članska knjižica je vlasništvo UGS „Nezavisnost“ i član je dužan da je prilikom napuštanja članstva vrati.

Član je dužan da pokaže knjižicu prilikom ostvarivanja prava utvrđenih ovim Statutom, kao i na zahtev odgovarajućih organa i funkcionera Sindikata.

Ukoliko član izgubi člansku knjižicu, dužan je da u roku od 10 dana prijavi nestanak povereniku Sindikata u svom preduzeću i zatraži izdavanje duplikata.

Član 15.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem,
- prelaskom u drugi sindikat,
- brisanjem iz članstva,
- isključenjem.

Prestankom članstva prestaju sva prava i zahtevi u odnosu na Sindikat i imovinu sindikata.

Povraćaj članarine je isključen.

Član 16.

Član može istupiti iz Sindikata.

Istupanje se vrši pismenim otkazom koji stupa na snagu u roku od 3 meseca od dana podnošenja.

Prilikom istupanja vraća se članska knjižica i sva imovina Sindikata.

Član je obavezan da izmiri sve svoje obaveze do dana istupanja.

Član 17.

Član koji ne plaća Statutom propisanu članarinu, duže od tri meseca, a nije podneo pismeni, obrazloženi zahtev Odboru poverenika u ustanovi za odlaganje plaćanja članarine, briše se iz članstva.

Odbor poverenika u ustanovi dužan je da o svojoj odluci obavesti Glavni odbor.

Brisanjem iz članstva prestaju sva prava člana, uključujući i pravo na pravnu zaštitu.

Član 18.

Mera isključenja biće izrečena svakom članu koji nanosi štetu interesima Sindikata, koji krši Statut, koji ne poštuje nezavisnost Sindikata u odnosu na državu, poslodavce i političke stranke i versku neutralnost Sindikata.

Smatra se da naročito veliku štetu interesima Sindikata nanosi onaj:

- koji radi protiv interesa i stavova Sindikata,
- koji radi u toku štrajka,
- koji krši načela slobodnog demokratskog društva,
- za koga se dokaže pronevera ili krađa sindikalne imovine.

Član 19.

Odluku o isključenju člana donosi Odbor poverenika u ustanovi.

Odluci o isključenju mora da prethodi formiranje komisije, čiji je zadatak da prikupi i proveriti sve činjenice koje mogu uticati na odluku o isključenju.

Član protiv koga se vodi postupak dužan je da se odazove pozivu komisije.

Komisiju formira Odbor poverenika u ustanovi, pri čemu je obavezan da trećina članova komisije bude u sastavu Komisije na predlog člana protiv koga se vodi istražni postupak.

Član 20.

Član protiv koga se vodi postupak za isključenje ne može obavljati nikakve funkcije u Sindikatu dok postupak traje.

Član ima pravo žalbe Glavnom odboru u roku od 30 dana o prijemu pismenog obaveštenja o prestanku članstva. Prilikom razmatranja žalbe, Glavni odbor je dužan da pribavi mišljenje Statutarnog odbora.

Odluka o isključenju postaje pravosnažna tek kada je potvrdi Glavni odbor.

Protiv odluke Glavnog odbora dozvoljena je žalba Kongresu sindikata.

Odluka Kongresa je konačna.

FINANSIJSKA SREDSTVA I ČLANARINA

Član 21.

Sredstva za finansiranje rada Sindikata obezbeđuju se iz članarine, dobrovoljnog rada članova, poklona, preduzetništva i drugih izvora.

Član je dužan da redovno plaća članarinu i upisninu.

Upisnina se plaća prilikom učlanjenja u Sindikat.

Upisnina iznosi 5,00 dinara.

Članarina se isplaćuje prilikom isplate zarade.

Članarina se prikuplja preko službe za obračun i isplatu zarada, ili direktno od članova.
Direktnu naplatu članarine od članova vrši blagajnik.
Članarina iznosi najmanje 1 % od neto zarade.

Član 22.

Nezaposleni članovi plaćaju članarinu u iznosu od 5,00 dinara mesečno.

Glavni odbor može u periodu između dva Kongresa da promeni cenu upisnine, odnosno članarine za nezaposlene članove i učenike, prema kretanju cena i vrednost domaće valute.

Član 23.

Obaveze plaćanja članarine oslobođeni su:

- članovi koji su na odsluženju vojnog roka, ili na vojnoj vežbi,
- članovi koji izdržavaju kaznu zatvora zbog aktivnosti u Sindikatu.

Da bi bio oslobođen obaveze plaćanja članarine, član mora podneti obrazložen zahtev Odbora poverenika u ustanovi.

Član 24.

Ukupno prikupljena članarina raspoređuje se na sledeći način:

- 35% Odboru poverenika neposredno
- 44% Granskog sindikata kulture i umetnosti „Nezavisnost“
- 21% UGS „Nezavisnost“.

FONDOVI SINDIKATA

Član 25.

Članarina koja pripada GS Kulture i umetnosti „Nezavisnost“ koriste se za:

- Finansiranje zajedničkih aktivnosti na nivou grane, odbora delatnosti i regiona u grani;
- Formiranje namenskih fondova:
 - štrajkački fond
 - fond za obrazovanje
 - fond radnopravne zaštite
 - fond solidarnosti
 - fond za kolektivno pregovaranje
 - fond za privatizaciju
 - fond za regionalni razvoj

Član 26.

GS Kulture i umetnosti „Nezavisnost“ neposredno donosi odluku o raspoređivanju sredstava u fondove.

Glavni odbor GS Kulture i umetnosti „Nezavisnost“ može, posebnom odlukom, svake godine, da u okviru aktivnosti donošenja finansijskog plana i izveštaja utvrđuje proporcije i raspodelu sredstava namenjenih za rad fondova.

Član 27.

Radom fondova upravlja Upravni odbor fondova, na osnovu Odluke o formiranju fonda i Pravilnika o radu, za svaki fond pojedinačno.

Glavni odbor Sindikata dužan je da formira Upravne odbore fondova.

PRAVA ČLANOVA

Član 28.

Član koji izvršava obaveze prema Sindikatu i redovno plaća članarinu ima pravo na:

- pravnu zaštitu,
- pomoć za vreme štrajka iz Štrajkačkog fonda Sindikata,
- pomoć u slučajevima otpuštanja sa posla,
- obrazovanje za sindikalnu aktivnost i druge oblike obrazovanja koje organizuje Sindikat,
- korišćenje objekata Sindikata za odmor i rekreaciju,
- diskontno snabdevanje u organizaciji Sindikata.

ORGANIZOVANOST SINDIKATA

Član 29.

Sindikat svoju ulogu, funkcije i zadatke ostvaruje preko sindikalno organizovanih radnika u ustanovama.

U ustanovama u kojima deluje Sindikat, članovi u pojedinim delovima procesa rada (smene, radne jedinice) biraju sindikalne poverenike.

Pored toga može se izabrati jedan broj poverenika za određene vrste poslova, kao što su bezbednost i zdravlje na radu, kolektivno pregovaranje, odmor i rekreacija.

Član 30.

Svi poverenici u ustanovi čine Odbor poverenika.

Odbor poverenika je izvršno telo koje radi na organizovanju i sprovođenju zadataka Sindikata u ustanovi i koordinaciji rada sa Glavnim odborom. Odbor poverenika iz svojih redova bira glavnog poverenika.

Izbor glavnog poverenika u ustanovi mora da potvrdi Glavni odbor.

Odbor poverenika može da, radi izvršavanja svojih zadataka, formira odgovarajuće komisije i druga radna tela.

Izborni sastanci na kojima se biraju poverenici i glavni poverenik održavaju se jednom u četiri godine. Na ovim izbornim sastancima Odbor poverenika podnosi izveštaj o ovom radu, izveštaj o finansijskom poslovanju i usvajaju se po potrebi i drugi dokumenti.

Jedna trećina članova Sindikata u ustanovi ili Glavni odbor može tražiti vanredni izborni sastanak.

Izborni sastanak priprema Odbor poverenika.

Član 31.

Na izbornom sastanku u ustanovi bira se Nadzorni odbor.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad korišćenjem sredstava i imovine Sindikata u preduzeću – ustanovi.

O svojim nalazima Nadzorni odbor obaveštava članstvo, Odbor poverenika i Glavni odbor.

Član 32.

U ustanovama sa više organizacionih i tehnoloških celina, mogu se formirati Zajednički odbori Sindikata, radi koordinacije aktivnosti i zastupanja zajedničkih interesa pred organima ustanove.
Formiranje Zajedničkog odbora podleže saglasnosti Glavnog odbora.

Član 33.

Organizacija Sindikata u ustanovi obavezno u svom nazivu mora imati reč „Nezavisnost”.

Član 34.

Sva obeležja koja koristi organizacija Sindikata u ustanovi (naziv organizacije, znak, zastava, pečat, štambilj) vlasništvo su Sindikata.

Član 35.

Istupanje iz Sindikata moguće je samo kao istupanje pojedinačnog člana.

Član 36.

Organizacija Sindikata u preduzeću na izbornom sastanku donosi Pravila kojima bliže utvrđuje svoju organizaciju i način rada.

ORGANI SINDIKATA

Član 37.

Organi Sindikata su:

- Kongres,
- Glavni odbor,
- Predsedništvo,
- Statutarni odbor,
- Nadzorni odbor.

Kongres

Član 38.

Kongres je najviši organ Sindikata.

Kongres može biti redovni i vanredni.

Redovni *Kongres* se održava svake četvrte godine.

Odluku o sazivu, vremenu održavanja i dnevnom redu *Kongresa* Glavni odbor mora da donese najmanje 30 dana pre održavanja *Kongresa*.

Član 39.

Kongres čine delegati izabrani na sindikalnim sastancima u ustanovama.

Broj i strukturu delegata Kongresa utvrđuje Glavni odbor. Za delegate Kongresa mogu se odabrati samo oni članovi koji su najmanje dve godine članovi Sindikata.

Iz svake organizacije Sindikata u ustanovi bira se najmanje jedan delegat Kongresa, a na svakih 50 članova bira se još po jedan delegat Kongresa .

Pravo punopravnog učešća na Kongresu uslovljeno je redovnim plaćanjem sindikalne članarine, što se dokazuje odgovarajućim finansijskim dokumentom.

Članovi Glavnog, Statutarnog i Nadzornog odbora učestvuju u radu Kongresa sa statusom delegata, osim prava glasa o izveštajima o radu i davanju razrešnice ovim organima.

Član 40.

Za punopravno odlučivanje potrebno je da Kongresu prisustvuje najmanje dve trećine izabranih delegata. Kongres donosi odluke većinom glasova prisutnih delegata.

Član 41.

Vanredni Kongres se održava na zahtev Glavnog odbora, Izvršnog odbora UGS „Nezavisnost” ili više od 50% članova Sindikata u ustanovama.

Glavni odbor je dužan da razmotri inicijativu za održavanje vanrednog Kongresa, ako je podnese najmanje jedna četvrtina članova Sindikata.

Odluku o sazivu i dnevnom redu vanrednog Kongresa Glavni odbor je obavezan da donese najmanje 15 dana pre dana održavanja.

Član 42.

Kongres, kao najviši organ sindikata:

- utvrđuje opšte pravce sindikalne strategije i politike,
- usvaja Statut, program i druge dokumente,
- utvrđuje platformu za kolektivno pregovaranje i za zaključivanje kolektivnih ugovora,
- verifikuje članove Glavnog, Statutarnog i Nadzornog odbora, kao i delegate Kongresa Granskog sindikata kulture i umetnosti „Nezavisnost”,
- razmatra i usvaja izveštaje o radu Glavnog, Statutarnog i Nadzornog odbora,
- ocenjuje postupke arbitraže unutar Sindikata i rešava o žalbama i prestavkama upućenim Kongresu,
- donosi Pravilnik o svom radu,
- odlučuje i o drugim pitanjima od značaja za rad Sindikata.

Glavni odbor

Član 43.

Glavni odbor je najviši organ Sindikata između dva Kongresa.

Članovi Glavnog odbora biraju se na sindikalnim sastancima u ustanovama, a Kongres ih verifikuje.

Glavni odbor na konstitutivnoj sednici bira predsedništvo, predsednika, potpredsednike, sekretara.

Mandat Glavnog odbora traje četiri godine.

Sednice Glavnog odbora održavaju se najmanje tri puta godišnje.

Član 44.

Glavni odbor:

- ostvaruje programske ciljeve i zadatke utvrđene na Kongresu,
- priprema i saziva Kongres Sindikata,
- donosi odluku o generalnom štrajku u grani,
- odlučuje o finansijskim pitanjima,
- formira svoja radna tela, utvrđuje organizaciju rada, formira i organizuje rad stručno-administrativnih službi,
- podnosi Kongresu Izveštaj o radu,
- donosi Poslovnik o svom radu.

Član 45.

Polazeći od potrebe da se u okviru Granskog sindikata kulture i umetnosti „Nezavisnost” izraze specifični interesi i potrebe radnika zaposlenih u oblasti kulture i umetnosti koje pokriva ovaj Sindikat, kao i da se u vezi ovih pitanja organizuju i vode konkretne akcije, u okviru Glavnog odbora formiraju se odbori za sledeće delatnosti:

- pozorište
- kinematografija,
- arhivi, muzeji,
- biblioteke,
- muzička delatnost.

Glavni odbor prema potrebi može formirati i druge odbore ili odlučiti o ukidanju ili spajanju određenih odbora delatnosti.

Članove ovih odbora čine članovi Glavnog odbora iz pojedinih delatnosti.

Odbori delatnosti mogu raditi i u proširenom sastavu uz učešće aktivista iz povereništava sindikata iz te delatnosti.

Odbori delatnosti razmatraju pitanja iz delokruga rada sindikata vezano za radnike u toj delatnosti, pokreću inicijative i daju predloge za rešavanje ovih pitanja Glavnom odboru.

Odbori delatnosti mogu prema potrebi birati predsednika i druge funkcionere i odgovarajućim aktima regulisati unutrašnju organizaciju i način rada.

Glavni odbor koordinira rad odbora delatnosti.

Predsedništvo

Član 46.

U cilju unapređivanja organizacije rada u povećanju efikasnosti delovanja, Glavni odbor formira Predsedništvo Glavnog odbora kao svoj operativno-izvršni organ.

Predsedništvo čine predsednik, tri potpredsednika i sekretar Glavnog odbora i prema potrebi još jedan broj članova Glavnog odbora.

Svi članovi Predsedništva, izuzev predsednika, zadužuju se za određene delatnosti rada.

Član 47.

Predsedništvo obavlja sledeće poslove:

- donosi odluke o tekućim političkim, ekonomskim i sindikalnim pitanjima,

- učestvuje u kolektivnom pregovaranju, zaključivanju granskih kolektivnih ugovora i formira pregovaračke timove,
- koordinira aktivnost Sindikata u ustanovama,
- prati i analizira pojave od značaja za rad Sindikata,
- organizuje svakodnevni rad u Glavnom odboru,
- priprema sednice Glavnog odbora,
- priprema predloge, stavove i odluke Glavnog odbora,
- sprovodi stavove i odluke Glavnog odbora,
- odlučuje o utrošku sredstava Sindikata,
- obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Glavni odbor,
- svojim Poslovníkom utvrđuje svoju organizaciju i način rada.

Član 48.

Predsednik Glavnog odbora:

- zastupa Sindikat u odnosima sa trećim licima,
- saziva i predsedava sednicama Glavnog odbora i Predsedništva Glavnog odbora,
- stara se o sprovođenju stavova, odluka Glavnog odbora i Predsedništva.

Član 49.

Potpredsednici Glavnog odbora:

- zamenjuju predsednika u odsustvu ili u slučajevima kada je sprečen da obavlja svoju funkciju,
- organizuju i rukovode radom u oblastima za koje su zaduženi,
- pomažu predsedniku u obavljanju njegovih dužnosti,
- obavljaju i druge poslove za koje ih zaduži Predsedništvo i Glavni odbor.

Član 50.

Sekretar Glavnog odbora:

- organizuje rad svih službi u Glavnom odboru,
- koordinira rad u različitim oblastima,
- stara se o pripremi sednica Glavnog odbora i Predsedništva,
- pomaže u pripremi sednica svih drugih organa,
- stara se o izvršenju finansijskog plana Glavnog odbora,
- obavlja i druge poslove koje mu u nadležnost stavi Glavni odbor ili Predsedništvo.

Statutarni odbor

Član 51.

Statutarni odbor ima tri člana koji se biraju na sindikalnim sastancima u ustanovama, a verifikuje ih Kongres. Glavni odbor usaglašava iz kojih će se organizacija Sindikata ustanova birati članovi Statutarnog odbora.

Statutarni odbor prati sprovođenje Statuta, daje tumačenja Statuta između dva Kongresa, odlučuje o statutarnim sporovima, daje predloge za njegove izmene i dopune i na zahtev organa i članstva daje mišljenja o pojedinačnim sporovima.

Mandat Statutarnog odbora traje četiri godine.

Nadzorni odbor

Član 52.

Nadzorni odbor broji tri člana koji se biraju na sindikalnim sastancima u ustanovama, a verifikuje ih Kongres. Glavni odbor usaglašava iz kojih će se organizacija Sindikata ustanova birati članovi Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad korišćenjem celokupne imovine i novčanih sredstava Sindikata.

Nadzorni odbor u cilju uspešnijeg obavljanja svojih funkcija može imenovati određen broj finansijskih inspektora Sindikata, koji će po ovlašćenju Nadzornog odbora vršiti finansijski nadzor u Sindikatu.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu obavljati druge funkcije u Sindikatu.

Nadzorni odbor podnosi Kongresu izveštaj o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata.

METODE I OBLICI SINDIKALNE BORBE

Član 53.

U skladu sa svojim demokratskim ustrojstvom i ciljevima za koje se bori, Sindikat se koristi demokratskim metodima sindikalne borbe:

- uspostavljanjem socijalnog partnerstva,
- kolektivnim pregovaranjem i zaključivanjem kolektivnih ugovora,
- javnim protestima,
- zalaganjem za zabranu lock-out-a,
- štrajkovima.

Sindikat zadržava pravo da metode i oblike sindikalne borbe primeri konkretnim uslovima.

Član 54.

Odluka o štrajku u ustanovi donosi se na referendumu svih članova.

Štrajk u ustanovi podleže prethodnoj saglasnosti Glavnog odbora, odnosno Predsedništva.

Predsedništvo, odnosno Glavni odbor, može da odbije odluku o štrajku usvojenu većinom glasova na referendumu u ustanovi ako su već u toku štrajkovi na drugim mestima, ako predstoji otkazivanje kolektivnih ugovora ili drugi nepovoljni činoci, o čemu donosi odluku, koju dostavlja Odboru poverenika .

IZBORNI PRINCIPI I ODLUČIVANJE

Član 55.

Na sastancima organa Sindikata može se punovažno odlučivati ako sednici prisustvuje više od polovine članova organa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih članova organa, osim odluke o generalnom štrajku, izmenama i dopunama Statuta, kolektivnom pregovaranju, koje se donose dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova organa.

Odluke organa, osim odluke o štrajku, donose se po pravilu javnim glasanjem.

Organ može odlučiti da se određena odluka donosi tajnim glasanjem.

Član 56.

Izbor članova organa i funkcionera Sindikata vrši se tajnim glasanjem.

Organ može razrešiti svoga člana pre isteka mandata, ako ovaj ne izvršava svoje obaveze ili se grubo ogreši o Statut i programske ciljeve Sindikata.

Umesto razrešenog člana, organ može izabrati novog.

Na taj način se između dva Kongresa može izmeniti do jedne trećine ukupnog broja članova organa.

INFORMISANJE U SINDIKATU

Član 57.

Rad Sindikata je javan.

Članovi organa Sindikata su obavezni da o svom radu obaveštavaju članstvo i javnost.

Obaveštavanje se vrši putem Izveštaja o radu, učešćem na sindikalnim sastancima, putem letaka, biltena, štampe, radija, televizije, tribina, posebnih publikacija i lista „Nezavisnost”.

IMOVINA SINDIKATA

Član 58.

Imovina Sindikata je zajedničko vlasništvo svih članova.

Imovinom raspolaže Glavni odbor.

Imovina je nedeljiva u tom smislu što ni jedan član nema pravo na povraćaj članarine ili druge imovine.

RASPUŠTANJE SINDIKATA

Član 59.

Odluku o raspuštanju Sindikata donosi Kongres tročetvrtinskom većinom izabranih delegata.

O imovini Sindikata u slučaju raspuštanja odlučuje Kongres.

Imovina Sindikata u tom slučaju treba da se upotrebi u svrhe što bliže ciljevima Sindikata.

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 60.

Izmene i dopune ovog Statuta vrše se na način njegovog donošenja.

U izuzetnim slučajevima Glavni odbor, uz saglasnost Statutarnog odbora, može donositi i pojedinačne izmene i dopune Statuta.

Ove pojedinačne izmene i dopune podležu verifikaciji Kongresa Sindikata.

Član 61.

Statut stupa na snagu danom usvajanja.

Svi akti Sindikata moraju se usaglasiti sa ovim Statutom u roku od tri meseca od dana njegovog stupanja na snagu.

Član 62.

III Kongres ovlašćuje i obavezuje Glavni odbor da u roku od 90 dana od dana održavanja VI Kongresa Ujedinjenih granskih sindikata „Nezavisnost“ ovaj Statut uskladi sa Statutom UGS “Nezavisnost“

Predsednik
III Kongresa Granskog sindikata kulture i umetnosti
„Nezavisnost“