

Sindikata PF "Nezavisnost"

STATUT
Sindikata profesionalnih fudbalera
"Nezavisnost"
(p r e d l o g)

Beograd, mart 2009. godine

I NAZIV, ČLANSTVO, SEDIŠTE

Član 1.

Naziv Sindikata je: **"Sindikat profesionalnih fudbalera "Nezavisnost"** .
Skraćeni naziv je: **SPF "Nezavisnost"**.

Član 2.

Sindikat profesionalnih fudbalera "Nezavisnost" (u daljem tekstu: Sindikat) je upisan u Registar sindikalnih organizacija pri Ministarstvu rada i socijalne politike pod brojem 20286, Rešenjem broj 110-00-614/2007-02 Od 30.10.2007. godine.

Član 3.

Sindikat je nezavisna organizacija u koju se dobrovoljno učlanjuju profesionalni fudbaleri, angažovani u klubovima koji deluju u okviru Fudbalskog saveza Srbije.

Član 4.

Članstvo u Sindikatu je pojedinačno.

Član 5.

Sindikat deluje u sastavu UGS "Nezavisnost".

Sindikat se mora pridržavati Statuta UGS "Nezavisnost" i sprovoditi odluke njihovih nadležnih organa.

Sindikat može istupiti iz sastava UGS "Nezavisnost" samo na osnovu odluke Skupštine i to 2/3 većinom glasova ukupnog broja članova.

Raspravi Skupštine o istupanju obavezno moraju prisustvovati predstavnici UGS "Nezavisnost".

Član 6.

Sedište Sindikata je u Beogradu.

Odluku o promenu sedišta donosi Izvršni odbor Sindikata.

Član 7.

Sindikat ima svoj pečat, štambilj, znak i zastavu.

Pečat je okruglog oblika, prečnika 30mm, po obodu je tekst ispisan ćirilicom "Sindikat profesionalnih fudbalera "Nezavisnost" , a u sredini se nalazi znak Sindikata.

Štambilj Sindikata je pravougaonog oblika, dimenzija 60x40mm. Na štambilju je tekst ispisan ćirilicom "Sindikat profesionalnih fudbalera "Nezavisnost", sa rubrikama za delovodni broj i datum.

Znak Sindikata je plave boje. Znak čini lopta plavo-bele boje u čijoj sredini se nalazi znak uzvika. Tačka na znaku uzvika je u centru lopte i ona je oranž boje. Gornja polovina znaka uzvika nalazi se iznad lopte. U sredini lopte je skraćeni naziv Sindikata – SPF.

Zastava Sindikata je plave boje veličine 150x70cm. Na zastavi je u gornjem levom uglu znak Sindikata i natpis "Sindikat profesionalnih fudbalera "Nezavisnost".

Član 8.

Sindikat, na principima ravnopravnosti, uzajamnosti i solidarnost, i saraduje sa drugim sindikatima u zemlji i inostranstvu i međunarodnim sindikalnim organizacijama, u skladu sa osnovnim programskim opredeljenjima i zajednički utvrđenim stavovima UGS "Nezavisnost".

II CILJEVI I ZADACI

Član 9.

Sindikat je nezavisan od državnih organa, političkih partija, poslodavaca i drugih institucija izvan sindikata.

Sindikat je verski neutralan.

Član10.

Zadatak i svrha Sindikata je objedinjavanje zaštite i unapređivanje pojedinačnih, posebnih i zajedničkih ekonomskih, socijalnih, profesionalnih i kulturnih interesa i prava svojih članova, kao i sporta uopšte.

Član 11.

Sindikat teži objedinjavanju interesa svih profesionalnih fudbalera koji su pojedinačno zaposleni ili angažovani uz naknadu, ili traže takvu vrstu zaposlenja pri fudbalskom klubu, savezu ili profesionalnom udruženju.

Član 12.

Zadaci i ciljevi Sindikata su naročito:

- ◆ donošenje demokratskog i progresivnog sportskog zakonodavstva i njegovo usklađivanje sa međunarodnom regulativom u ovoj oblasti;
- ◆ stvaranje pogodnih društvenih uslova za razvoj i demokratizaciju sporta;
- ◆ zaštita i unapređivanje profesionalnih, radnih, ekonomskih i socijalnih prava lica angažovanih u profesionalnom fudbalu;
- ◆ razvijanje i unapređivanje socijalnog dijaloga, odnosno primenu u praksi kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora;

- ◆ stvaranje uslova za ostvarivanje univerzalnosti fudbala (jednakost, solidarnost, nediskriminacija, prijateljstvo), integriteta fudbalskih takmičenja (zaštita od spoljnih političkih, finansijskih i komercijalnih uticaja) i očuvanje adekvatnog odnosa između profesionalnog i amaterskog fudbala;
- ◆ unapređivanje sistema zdravstvene i socijalne zaštite i sigurnosti u toku, a posebno, po prestanku sportske karijere;
- ◆ zakonsko regulisanje penzionog staža;
- ◆ podrška mladim sportistima u izgradnji profesionalne sportske karijere;
- ◆ podrška sportistima u planiranju i ostvarivanju profesionalne delatnosti nakon okončanja sportske karijere;
- ◆ učešće i uticaj na proces odlučivanja u organima vlasti, sportskim savezima i asocijacijama o pitanjima od značaja za profesionalne fudbalere ;
- ◆ uspostavljanje i razvoj međunarodne aktivnosti sa međunarodnim sportskim i sindikalnim organizacijama;
- ◆ solidarna pomoć članovima Sindikata, u skladu sa potrebama, kao i finansijskim mogućnostima Sindikata;
- ◆ promocija ciljeva i interesa Sindikata u javnosti.

U ostvarivanju ovih ciljeva Sindikat koristi sva demokratska, legalna i legitimna, međunarodno priznata sredstva i metode sindikalne borbe.

III METODE I OBLICI SINDIKALNE BORBE

Član 13.

U skladu sa demokratskim ustrojstvom i ciljevima za koje se bori Sindikat se, pre svega, koristi demokratskim metodama sindikalne borbe:

- ◆ uspostavljanjem socijalnog partnerstva;
- ◆ kolektivnim pregovaranjem i zaključivanjem kolektivnih ugovora i ugovora sa klubom o profesionalnom angažovanju;
- ◆ javnim protestima;
- ◆ štrajkovima.

Izbor metoda i oblika sindikalne borbe vrši se u skladu sa konkretnim uslovima.

Član 14.

Odluku o štrajku donosi Izvršni odbor Sindikata, uz prethodnu konsultaciju i saglasnost Glavnog odbora UGS "Nezavisnost".

Glavni odbor UGS "Nezavisnost" može, ako postoje opravdani razlozi za to, da ne podrži odluku o štrajku, i da o tome pismeno obavesti Izvršni odbor Sindikata.

IV PRAVA I OBAVEZE ČLANSTVA

1. Stupanje u članstvo

Član 15.

Pristupanje u članstvo Sindikata je dobrovoljno i lično, a ostvaruje se potpisivanjem pristupnice.

Potpisivanjem pristupnice član se obavezuje da prihvata Statut, programska dokumenta i odluke organa Sindikata na svim nivoima, da pokreće i učestvuje u akcijama Sindikata i da redovno plaća sindikalnu članarinu.

Oblik i sadržaj pristupnice utvrđuje Izvršni odbor Sindikata, uz pribavljeno mišljenje UGS "Nezavisnost".

Član 16.

Po prijemu u Sindikat član dobija člansku kartu.

Oblik i sadržaj članske karte utvrđuje Glavni odbor UGS "Nezavisnost".

Prilikom ostvarivanja prava, utvrđenih ovim Statutom i drugim programskim dokumentima, kao i na zahtev odgovarajućih organa i funkcionera Sindikata, član je dužan da pokaže člansku kartu.

Član 17.

Članska karta je vlasništvo UGS "Nezavisnost". Prilikom istupanja ili isključenja iz članstva, član je dužan da je vrati.

Ukoliko izgubi člansku kartu, član je dužan da u roku od 10 dana Sindikatu prijavi nestanak članske karte i zatraži izdavanje duplikata.

2. Prava članova

Član 18.

Član, koji izvršava obaveze prema Sindikatu, ima sledeća prava:

- ◆ predlagati kandidate, birati i biti biran u organe Sindikata;
- ◆ slobodno isticati svoje interese, usklađivati ih sa interesima drugih članova Sindikata i učestvovati u svim oblicima sindikalnog rada;
- ◆ uticaj i učešće u kolektivnom pregovaranju;
- ◆ besplatnu pravnu zaštitu;
- ◆ solidarnu pomoć i pomoć za vreme štrajka;
- ◆ pokretanje inicijative pred organima Sindikata;
- ◆ druga prava utvrđena ovim Statutom i statutarnim dokumentima Sindikata.

3. Prestanak članstva

Član 19.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- ◆ istupanjem;
- ◆ brisanjem iz članstva;
- ◆ isključenjem.

Prestankom članstva prestaju sva prava i zahtevi u odnosu na Sindikat i imovinu Sindikata.

Povraćaj članarine je isključen.

Član 20.

Istupanje iz Sindikata moguće je samo kao istupanje pojedinačnog člana.

Istupanje se vrši pismenim otkazom koji stupa na snagu u roku od jednog meseca od dana podnošenja.

Prilikom istupanja vraća se članska karta i sva imovina Sindikata.

Član je obavezan da izmiri sve svoje obaveze do dana istupanja.

Član 21.

Član koji ne plati propisanu godišnju članarinu, tri meseca po isteku roka za uplatu, a nije podneo pismeni, obrazloženi zahtev Izvršnom odboru za odlaganje plaćanja članarine, briše se iz članstva.

Brisanjem iz članstva prestaju sva prava člana, uključujući i besplatnu pravnu zaštitu.

Član 22.

Mera isključenja biće izrečena svakom članu koji nanosi štetu interesima Sindikata; koji krši Statut; koji ne poštuje nezavisnost Sindikata u odnosu na državu, poslodavce i političke stranke i versku neutralnost Sindikata.

Smatra se da naročito veliku štetu interesima Sindikata nanosi član koji:

- ◆ radi protiv interesa i stavova Sindikata;
- ◆ koji radi u toku štrajka;
- ◆ za koga se dokaže pronevera ili krađa sindikalne imovine.

Član 23.

Odluku o isključenju donosi Izvršni odbor .

Odluci o isključenju mora da prethodi formiranje Istražne komisije, čiji je zadatak da prikupi i proverí sve činjenice koje mogu uticati na odluku o isključenju.

Član protiv koga se vodi postupak dužan je da se odazove pozivu Komisije.

Istražnu komisiju formira Izvršni odbor, pri čemu je obavezan da trećina članova Komisije bude imenovana na predlog člana protiv kojega se vodi istražni postupak.

Član 24.

Član protiv koga se vodi postupak za isključenje, ne može obavljati nikakve funkcije u Sindikatu, dok postupak traje.

Član ima pravo žalbe Glavnom odboru UGS "Nezavisnost", u roku od 30 dana od dana prijema pismenog obaveštenja o prestanku članstva. Prilikom razmatranja žalbe Glavni odbor UGS "Nezavisnost" je dužan da pribavi mišljenje Statutarnog odbora UGS.

Odluka o isključenju je pravosnažna kada je potvrdi Glavni odbor UGS "Nezavisnost".

Član 25.

U izuzetno teškim slučajevima kršenja osnovnih statutarnih normi i programskih načela Sindikata, kojima se dovode u pitanje ugled i autonomna pozicija Sindikata, Izvršni odbor može doneti odluku o automatskom isključenju člana Sindikata, bez istražnog postupka, sa pravom žalbe Glavnom odboru UGS "Nezavisnost".

V - ORGANI

Član 26.

Organi Sindikata su :

- ◆ Skupština;
- ◆ Izvršni odbor;
- ◆ Statutarni odbor;
- ◆ Nadzorni odbor.

Skupština

Član 27.

Skupština je najviši organ Sindikata.

Skupština može biti redovna i vanredna.

Redovna skupština se održava jednom u četiri godine.

Odluku o sazivu, vremenu održavanja i dnevnom redu Skupštine donosi Izvršni odbor Sindikata ili Glavni odbor UGS "Nezavisnost", najmanje 30 dana pre održavanja Skupštine.

Član 28.

Skupštinu čine svi članovi Sindikata.

Pravo punopravnog učešća na Skupštini uslovljeno je redovnim plaćanjem sindikalne članarine, što se dokazuje odgovarajućim finansijskim dokumentom.

Član 29.

Za punopravno odlučivanje potrebno je da Skupštini prisustvuje najmanje 50% +1 članova Sindikata.

Skupština donosi odluke većinom glasova prisutnih članova.

Član 30.

Vanredna Skupština se održava na zahtev Izvršnog odbora, Glavnog odbora UGS "Nezavisnost" ili zahtevom više od 50% članova Sindikata.

Odluku o sazivu i dnevnom redu Vanredne skupštine, Izvršni odbor je obavezan da donese najmanje 15 dana pre dana održavanja.

Član 31.

Skupština, kao najviši organ Sindikata

- ◆ utvrđuje opšte pravce sindikalne strategije i politike;
- ◆ usvaja Program i Statut;
- ◆ bira članove Izvršnog, Statutarnog i Nadzornog odbora i delegate Kongresa UGS "Nezavisnost";
- ◆ razmatra i usvaja izveštaje o radu Izvršnog, Statutarnog i Nadzornog odbora;
- ◆ donosi Poslovnik o radu;
- ◆ odlučuje o drugim pitanjima značajnim za rad Sindikata.

Izvršni odbor

Član 32.

Izvršni odbor je najviši organ Sindikata između dve Skupštine.

Broj članova Izvršnog odbora utvrđuje se srazmerno broju članova Sindikata.

Broj i strukturu članova Izvršnog odbora, na predlog Izvršnog odbora, potvrđuje Skupština.

Članovi Izvršnog odbora biraju se na Skupštini.

Izvršni odbor na konstitutivnoj sednici bira Predsedništvo, predsednika, potpredsednika i sekretara.

Izuzetno značajnog člana za razvoj sindikalnog pokreta, sa profesionalnim ugledom, iskustvom i znanjem u profesionalnom fudbalu Izvršni odbor može imenovati za počasnog predsednika. Počasni predsednik učestvuje u radu Izvršnog odbora i Predsedništva, sa pravom davanja sugestija i predloga, bez prava odlučivanja.

Član 33.

Mandat Izvršnog odbora traje četiri godine.

Sednice Izvršnog odbora održavaju se najmanje dva puta godišnje, odnosno, po potrebi.

Član 34.

Izvršni odbor:

- ◆ ostvaruje programske ciljeve i zadatke utvrđene na Skupštini;
- ◆ verifikuje sindikalne poverenike u fudbalskim klubovima;
- ◆ priprema i saziva Skupštinu Sindikata;
- ◆ donosi odluke o štrajku u grani;
- ◆ odlučuje o finansijskim pitanjima - donosi godišnji finansijski plan u skladu sa smernicama Skupštine i usvaja godišnji izveštaj;
- ◆ formira radna tela, utvrđuje organizaciju rada, formira i organizuje rad stručno-administrativne službe;
- ◆ donosi odluke o formiranju regionalnih odbora na nivou opština-zajednica opština i regiona;
- ◆ podnosi Skupštini Izveštaj o radu;
- ◆ donosi Poslovnik o radu;
- ◆ deo svoje nadležnosti prenosi na Predsedništvo Izvršnog odbora Sindikata.

Predsedništvo

Član 35.

U cilju unapređivanja organizacije rada i povećavanja efikasnosti delovanja Izvršni odbor formira Predsedništvo, kao svoj izvršno-politički organ.

Predsedništvo čine: predsednik, potpredsednik i sekretar Izvršnog odbora i, prema potrebi, još jedan broj članova Izvršnog odbora, na osnovu odluke Izvršnog odbora.

Svi članovi Predsedništva, izuzev predsednika, zadužuju se za određene oblasti rada.

Član 36.

Predsedništvo obavlja sve tekuće programske, organizacione i finansijske poslove, u skladu sa Statutom i nalogima Izvršnog odbora.

Članovi Predsedništva, na osnovu odluke Izvršnog odbora, poslove obavljaju volonterski ili profesionalno.

Član 37.

Predsednik Izvršnog odbora, koji je ujedno i predsednik Sindikata:

- ◆ zastupa i predstavlja Sindikat u odnosima sa trećim licima;

- ◆ saziva i predsedava sednicama Izvršnog odbora i Predsedništva;
- ◆ stara se o sprovođenju stavova i odluka Izvršnog odbora i Predsedništva.

Član 38.

Potpredsednik:

- ◆ zamenjuje predsednika u odsustvu, ili u drugim slučajevima kada je sprečen da obavlja svoju funkciju;
- ◆ organizuje i rukovodi radom u delatnosti za koju je zadužen;
- ◆ pomaže predsedniku u obavljanju njegovih dužnosti;
- ◆ koordinira i druge poslove za koje ga zaduži Predsedništvo, Izvršni odbor i predsednik.

Član 39.

Sekretar:

- ◆ organizuje rad svih službi Izvršnog odbora;
- ◆ koordinira rad u različitim oblastima;
- ◆ stara se o pripremi sednica Izvršnog odbora i Predsedništva;
- ◆ pomaže u pripremi sednica svih drugih organa i tela;
- ◆ stara se o izvršavanju Finansijskog plana i priprema Izveštaj o finansijskom poslovanju za organe Sindikata;
- ◆ organizuje i prati rad na prikupljanju sindikalne članarine;
- ◆ priprema informacije o korišćenju sindikalne članarine;
- ◆ obavlja poslove unutrašnje organizacije u Sindikatu;
- ◆ organizuje i koordinira aktivnosti u oblasti kolektivnog pregovaranja;
- ◆ obavlja i druge poslove, koje mu poveri predsednik ili potpredsednik Sindikata.

Statutarni odbor

Član 40.

Statutarni odbor ima 3 (tri) člana – predsednika i dva člana .

Članovi Statutarnog odbora biraju se na Skupštini.

Mandat Statutarnog odbora traje četiri godine.

Član 41.

Statutarni odbor:

- ◆ prati sprovođenje ovog Statuta;
- ◆ daje tumačenje Statuta između dve Skupštine;
- ◆ daje predloge za izmenu i dopunu Statuta;
- ◆ odlučuje o statutarnim sporovima;
- ◆ na zahtev organa i članstva daje mišljenje o pojedinačnim sporovima.

Član 42.

Predsednik Statutarnog odbora učestvuje u radu svih organa, bez prava odlučivanja.

Član Statutarnog odbora ne može biti biran za člana drugih organa sindikata.

Nadzorni odbor

Član 43.

Nadzorni odbor ima 3 (tri) člana – predsednika i dva člana, koji se biraju na Skupštini.

Mandat Nadzornog odbora traje četiri godine.

Član 44.

Nadzorni odbor:

- ◆ vrši nadzor nad materijalno – finansijskim poslovanjem Sindikata;
- ◆ najmanje jedanput godišnje kontroliše finansijsko poslovanje;
- ◆ usvaja izveštaj popisnih komisija;
- ◆ razmatra godišnji izveštaj o poslovanju i nalaz dostavlja Izvršnom odboru sindikata;
- ◆ podnosi Skupštini Izveštaj o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata.

Član 45.

Predsednik Nadzornog odbora učestvuje u radu svih organa Sindikata, bez prava odlučivanja.

Član Nadzornog odbora ne može biti biran za člana drugih organa Sindikata.

VI SINDIKALNI POVERENIK

Član 46.

Sindikalni poverenici deluju kao predstavnici sindikata u fudbalskim klubovima.

Sindikalne poverenike i njihove zamenike, vezano za trajanje igračke sezone, biraju članovi Sindikata u fudbalskom klubu, na period od jedne godine, a verifikuje ih Izvršni odbor Sindikata.

Član 47.

Sindikalni poverenik:

- predstavlja Sindikat u fudbalskom klubu;
- preuzima mere i aktivnosti u postupku zaštite od kršenja radnih i sindikalnih prava;
- posreduje u sporovima;
- angažuje članove Sindikata u sindikalnim akcijama;

- obavlja i druge poslove po nalogu Izvršnog odbora.

VII REGIONALNO ORGANIZOVANJE

Član 48.

Izvršni odbor može doneti odluku o organizovanju Sindikata na regionalnom nivou, kroz formiranje regionalnih odbora.

Odlukom o formiranju regionalnih odbora definiše se teritorija na kojoj deluje, sastav odbora i način delovanja.

Član 49.

Regionalni odbor za svoj rad odgovara Izvršnom odboru i preduzima mere u okviru prenete nadležnosti.

VIII IZBORNI PRINCIPI I ODLUČIVANJE

Član 50.

Izbor članova organa sindikata na svim nivoima organizovanja vrši se, u principu, javnim glasanjem.

Verifikacija izabranih članova organa vrši se javnim glasanjem.

U postupku kandidovanja i izbora članova organa treba voditi računa da sastav organa odražava strukturu članstva.

Za članove izvršnih organa sindikata ne mogu biti birani članovi koji su izabrani u organima političkih stranaka i koji obavljaju izvršno-političke funkcije u državnim organima.

Član 51.

Izvršni odbor je dužan da najmanje 30 dana pre održavanja Skupštine usvoji Izborna pravila za izbor organa Sindikata i nosilaca pojedinačnih funkcija u Sindikatu.

Član 52.

Izborna pravila moraju sadržavati:

- proceduru kandidovanja pojedinaca za organe sindikata i nosioce pojedinačnih funkcija u Sindikatu;
- način izbora članova Izvršnog odbora, Statutarnog odbora, Nadzornog odbora i nosioca pojedinačnih funkcija u Sindikatu.

Član 53.

Na sednicama organa Sindikata može se punovažno odlučivati, ako sednici prisustvuje više od 50%+1 članova organa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih članova organa, osim odluka: o generalnom štrajku; usvajanju, izmenama i dopunama Statuta; kolektivnom

pregovaranju, koje se donose dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova organa.

Odluke organa, osim odluke o štrajku, donese se, po pravilu, javnim glasanjem.

Organ može odlučiti da se određena odluka donosi tajnim glasanjem.

Član 54.

Organ može razrešiti člana pre isteka mandata, ako ovaj ne izvršava svoje obaveze ili se grubo ogreši o Statut i programske dokumente Sindikata.

Umesto razrešenog člana, organ može izabrati novog, na način utvrđen Statutom, odnosno Izbornim pravilima. Na taj način se, između dve skupštine, može izmeniti do 1/3 ukupnog broja članova organa.

U slučaju više sile (smrtni slučaj) ili prestanka članstva u Sindikatu može se zameniti i više od 1/3 članova organa.

Član organa Sindikata može podneti ostavku na svoju funkciju.

Član 55.

U slučaju izbora između više kandidata, za nosioce pojedinačnih funkcija u organima Sindikata, izabran je onaj kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova organa Sindikata.

Ako u prvom krugu glasanja nijedan kandidat ne dobije potrebnu većinu, organizuje se drugi krug izbora u koji ulaze dva kandidata sa najvećim brojem glasova iz prvog kruga. U drugom krugu glasanja izabran je onaj kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova organa.

IX INFORMISANJE U SINDIKATU

Član 56.

Rad Sindikata je javan.

Članovi organa Sindikata na svim nivoima organizovanja i delovanja, su dužni da o svom radu obavestavaju članstvo i javnost.

Obaveštavanje se vrši putem izrade izveštaja o radu, učešćem na sindikalnim sastancima, putem letaka, biltena, štampe, radija, televizije, tribina i posebnih publikacija.

X ČLANARINA I FINANSIJE

Član 57.

Sredstva za finansiranje rada Sindikata obezbeđuju se iz članarine, donacija, dobrovoljnog rada članova, poklona, preduzetništva i drugih izvora.

Član 58.

Član je dužan da redovno plaća članarinu.

Članarina se plaća jednom godišnje u visini koju, na početku kalendarske godine, utvrđuje Izvršni odbor.

Članarina se prikuplja direktno od članova. Direktnu naplatu članarine vrši poverenik i uplaćuje na žiro račun Sindikata.

Član 59.

Ukupno prikupljena članarina raspoređuje se na sledeći način:

- 79 SPF;
- 21% UGS "Nezavisnost".

Član 60.

Članarina koja pripada SPF "Nezavisnost" koristi se za:

- finansiranje zajedničkih aktivnosti na nivou grane i regiona;
- osposobljavanje članova Sindikata za uspešan sindikalni rad;
- međunarodnu saradnju;
- radno-pravnu zaštitu;
- solidarne pomoći;
- kolektivno pregovaranje;
- štrajkove i akcije solidarnosti.

Član 61.

Organi Sindikata su obavezni da donesu Finansijski plan i usvoje godišnji Izveštaj o utrošku sredstava za realizaciju sopstvenih sindikalnih programa.

Član 62.

Imovina koju su UGS "Nezavisnost" uložili u Sindikat, kao i pravo na ime i pečat, ostaju vlasništvo UGS "Nezavisnost".

XI IMOVINA SINDIKATA

Član 63.

Imovina Sindikata je zajedničko vlasništvo svih članova.

Imovinom raspolaže Izvršni odbor.

Imovina je nedeljiva u smislu, da nijedan član nema pravo na povraćaj članarine ili druge imovine.

XII RASPUŠTANJE SINDIKATA

Član 64.

Odluku o raspuštanju Sindikata donosi Skupština tročetvrtinskom većinom članova.

Imovina Sindikata, u slučaju raspuštanja, se prenosi na UGS "Nezavisnost".

XIII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 65.

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja.

Član 66.

Izmene i dopune Statuta vrše se na način njegovog donošenja.

U slučajevima usaglašavanja Statuta sa Statutom UGS "Nezavisnost", Izvršni odbor, uz saglasnost Statutarnog odbora, može donositi pojedinačne izmene i dopune Statuta, koje podležu naknadnoj verifikaciji Skupštine Sindikata.

I S K U P Š T I N A

SINDIKATA PROFESIONALNIH FUDBALERA "NEZAVISNOST"