

Granski sindikat medija “Nezavisnost”

S T A T U T

Granskog sindikata medija “Nezavisnost”

Beograd, januar 2006. god.

Opšta načela

Član 1.

Granski sindikat medija "Nezavisnost" (u daljem tekstu Sindikat) je dobrovoljna, autonomna, interesna organizacija zaposlenih u delatnostima, koje prema odredbama Statuta obuhvata ovaj sindikat.

Član 2.

Sindikat ima naziv: Granski sindikat medija "Nezavisnost".

Član 3.

Sindikat obuhvata sledeće delatnosti: grafičku, izdavačku, informativnu i kinematografiju.

Član 4.

Sindikat je u sastavu UGS "Nezavisnost".

On se mora pridržavati Statuta UGS "Nezavisnost" i sprovesti odluke njegovih nadležnih organa.

Sindikat može istupiti iz sastava UGS "Nezavisnost" samo na osnovu odluke Kongresa i to tročetvrtinskom većinom ukupnog broja delegata.

Raspravi Kongresa o istupanju obavezno moraju prisustvovati predstavnici UGS "Nezavisnost".

Član 5.

Sindikat deluje u skladu sa ovim Statutom.

Član 6.

Sedište Sindikata je u Beogradu.

Član 7.

Sindikat ima svoj pečat, štambilj, znak i zastavu.

Pečat Sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm, po obodu pečata je natpis.

Štambilj Sindikata je pravougaonog oblika, dimenzija 30x50 mm, sa zaglavljem u kome je ispisan naziv "GRANSKI SINDIKAT MEDIJA NEZAVISNOST" i sa rubrikama za delovodni broj i datum.

Znak Sindikata je kocka uspravno oslonjena na jednu ivicu sa znakom tačkom u kocki i usvojenim znakom UGS "Nezavisnost".

Zastava Sindikata je dimenzije 1,40x0,80m sa opisanim znakom i upisanim nazivom Granskog sindikata medija

Član 8.

Sindikat na principima ravnopravnosti, uzajamnosti i solidarnosti saraduje sa drugim sindikatima u zemlji i inostranstvu i međunarodnim sindikalnim organizacijama, u skladu sa osnovnim programskim opredeljenjima i zajednički utvrđenim stavovima u UGS "Nezavisnost".

Član 9.

Sindikata je nezavisna u odnosu na državu, poslodavce, političke stranke i verski je neutralan.

Zadaci i ciljevi sindikata

Član 10.

Sindikata ima zadatak da štiti ekonomske, socijalne, obrazovne, profesionalne, kulturne i druge interese svoga članstva i svih zaposlenih u delatnostima koje obuhvata ovaj Sindikat.

U tom cilju Sindikat se zalaže za izgradnju pravne, demokratske i socijalne države, uspostavljanje i razvoj tržišne privrede, privatizaciju na načelima ekonomske efikasnosti i socijalne pravde, za participaciju zaposlenih u upravljanju preduzećima, za pravnu i faktičku zaštitu ljudskih i sindikalnih sloboda i prava, povezivanje i uključivanje Srbije u međunarodnu zajednicu i međunarodnu podjelu rada, za mir, ravnopravnu saradnju i razumevanje sa susednim zemljama i svim narodima u svetu.

Član 11.

Sindikata se posebno zalaže za ostvarivanje sledećih ciljeva:

- ravnopravnost svih zaposlenih u delatnostima koje obuhvata ovaj Sindikat, kao i njihovo zajedničko delovanje na načelima solidarnosti i uzajamnosti;
- obezbeđivanje radne i socijalne sigurnosti članstva;
- egzistenciju svih zaposlenih na pristojnom nivou u skladu sa materijalnim i civilizacijskim dostignućima savremenog sveta;
- ravnopravnost svih zaposlenih u privredi, državi i društvu;
- regulisanje i poboljšavanje plata i uslova rada putem kolektivnog pregovaranja i kolektivnih ugovora na načelima ravnopravnosti, socijalnog partnerstva;
- humano, demokratsko i radno i socijalno zakonodavstvo;
- obezbeđivanje života i zdravlja svih zaposlenih, a posebno omladine i žena;
- zaštitu i unapređivanje životne sredine;
- razvoj i unapređivanje tripartizma industrijske demokratije u celini;
- uspostavljanje i razvoj saodlučivanja zaposlenih kao i u definisanju i ostvarivanju strateških socijalno-ekonomskih ciljeva i politike;
- školovanje i obrazovanje članova za sindikalnu aktivnost, saodlučivanje u privredi, kao i opšte i profesionalno obrazovanje;
- pravnu zaštitu i druge oblike materijalne potpore članovima, prema odredbama ovog Statuta i finansijskim mogućnostima;
- izdavanje sindikalnih novina i drugih publikacija, negovanje javnosti rada i dobrih odnosa sa štampom, radijom i televizijom;
- zajedničko delovanje sa drugim sindikatima u sastavu UGS "Nezavisnost";
- saradnju sa sindikatima drugih zemalja, kao i aktivno učešće u radu međunarodnih sindikalnih organizacija.

Članstvo

Član 12.

Član Sindikata može postati svaki zaposleni u delatnostima pobrojanim u članu 3 ovog Statuta, izuzev nosilaca poslovnih funkcija sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima.

Član Sindikata može biti učenik, student, pripravnik, radnik koji je radio u ovim delatnostima i izgubio posao, invalid rada kao i penzioner, koji je do penzionisanja radio u ovim delatnostima.

Glavni odbor može doneti posebnu odluku o načinu organizovanja kategorija članstva iz stava 2 ovog člana.

Član 13.

Pristupanje u članstvo Sindikata je dobrovoljno, a ostvaruje se potpisivanjem pristupnice.

Potpisivanjem pristupnice član se obavezuje da prihvati Statut, stavove i odluke nadležnih organa Sindikata kao i da redovno plaća članarinu.

Oblik i sadržaj pristupnice utvrđuje Glavni odbor, uz pribavljeno mišljenje UGS "Nezavisnost".

Član 14.

Nakon prijema u članstvo član dobija člansku knjižicu.

Oblik i sadržaj članske knjižice utvrđuje Izvršni odbor UGS "Nezavisnost" svojom odlukom.

Članska knjižica je vlasništvo UGS "Nezavisnost" i član je dužan da je prilikom napuštanja članstva vrati.

Član je dužan da pokaže knjižicu prilikom ostvarivanja prava utvrđenih ovim Statutom, kao i na zahtev odgovarajućih organa i funkcionera Sindikata.

Ukoliko član izgubi člansku knjižicu dužan je da u roku od 10 dana prijavi nestanak povereniku Sindikata u svom preduzeću i zatraži izdavanje duplikata.

Član 15.

Prelaženje u Sindikat iz nekog drugog sindikata u sastavu UGS "Nezavisnost" se mora obaviti u roku od 30 dana od dana objavlivanja u prethodnom sindikatu.

U tom slučaju prava i obaveze člana se kontinuirano nastavljaju.

Prestanak članstva

Član 16.

Članstvo u Sindikatu prestaje

- istupanjem,
- prelaskom u drugi sindikat,
- brisanjem iz članstva,
- isključenjem.

Prestankom članstva prestaju sva prava i zahtevi u odnosu na Sindikat i imovinu Sindikata.

Povraćaj članarine je isključen.

Član 17.

Član može istupiti iz Sindikata.

Istupanje se vrši pismenim otkazom koji stupa na snagu u roku od tri meseca od dana podnošenja.

Prilikom istupanja vraća se članska knjižica i sva imovina Sindikata.

Član je obavezan da izmiri sve svoje obaveze do dana istupanja.

Član 18.

Član koji ne plaća Statutom propisanu članarinu, duže od tri meseca, a nije podneo pismeni, obrazloženi zahtev Odboru poverenika u preduzeću za odlaganje plaćanja članarine, briše se iz članstva.

Odbor poverenika u preduzeću dužan je da o svojoj odluci obavesti Glavni odbor.

Brisanjem iz članstva prestaju sva prava člana, uključujući i pravo na pravnu zaštitu.

Član 19.

Mera isključenja biće izrečena svakom članu koji nanosi štetu interesima Sindikata, koji krši Statut, koji ne poštuje nezavisnost Sindikata u odnosu na državu, poslodavce i političke stranke i versku neutralnost Sindikata.

Smatra se da naročito veliku štetu interesima Sindikata nanosi onaj:

- koji radi protiv interesa i stavova Sindikata,
- koji radi u toku štrajka,
- koji krši načela slobodnog demokratskog društva,
- za koga se dokaže pronevera ili krađa sindikalne imovine.

Član 20.

Odluku o isključenju člana donosi Odbor poverenika u preduzeću – ustanovi.

Odluci o isključenju mora da prethodi formiranje istražne komisije, čiji je zadatak da prikupi i proveri sve činjenice koje mogu uticati na odluku o isključenju.

Član protiv koga se vodi postupak dužan je da se odazove pozivu komisije.

Istražnu komisiju formira Odbor poverenika u preduzeću-ustanovi, pri čemu je obavezan da trećina članova komisije bude na predlog člana protiv koga se vodi istražni postupak.

Član 21.

Član protiv koga se vodi postupak za isključenje ne može obavljati nikakve funkcije u Sindikatu, dok postupak traje.

Član ima pravo žalbe Glavnom odboru u roku od 30 dana od prijema pismenog obaveštenja o prestanku članstva. Prilikom razmatranja žalbe Glavni odbor je dužan da pribavi mišljenje Statutarnog odbora.

Odluka o isključenju postaje pravosnažna tek kad je potvrdi Glavni odbor.

Protiv odluke Glavnog odbora dozvoljena je žalba Kongresu Sindikata.

Odluka Kongresa je konačna.

Član 22.

U izuzetno teškim slučajevima kršenja Statuta i programskih načela Sindikata, Glavni odbor može doneti odluku o automatskom isključenju člana Sindikata, bez prava na istražni postupak, a sa pravom žalbe.

Finansijska sredstva i članarina

Član 23.

Sredstva za finansiranje rada Sindikata obezbeđuju se iz članarine, dobrovoljnog rada članova, poklona, preduzetništva i drugih izvora.

Član je dužan da redovno plaća članarinu i upisninu.

Upisnina se plaća prilikom učlanjenja u Sindikat.

Upisnina iznosi 5,00 dinara.

Članarina se isplaćuje prilikom isplate zarade.

Članarina se prikuplja preko službe za obračun i isplatu zarada, ili direktno od članova.

Direktnu naplatu članarine od članova vrši blagajnik.

Članarina iznosi najmanje 1% od neto zarade.

Član 24.

Nezaposleni članovi plaćaju članarinu u iznosu od 5,00 dinara mesečno.

Glavni odbor može u periodu između dva kongresa da promeni cenu upisnine, odnosno članarine za nezaposlene članove i učenike, prema kretanju cena i vrednosti domaće valute.

Član 25.

Obaveze plaćanja članarine oslobođeni su:

- članovi koji su na odsluženju vojnog roka, ili vojnoj vežbi,
- članovi koji izdržavaju kaznu zatvora zbog aktivnosti u Sindikatu.

Da bi bio oslobođen obaveze plaćanja članarine, član mora podneti obrazloživ zahtev Odbora poverenika u preduzeću-ustanovi.

Član 26.

Ukupno prikupljena članarina raspodeljuje se na sledeći način:

- 35% Odboru poverenika neposredno;
- 44% GS medija "Nezavisnost";
- 21% UGS "Nezavisnost".

Fondovi sindikata

Član 27.

Članarina koja pripada GS medija "Nezavisnost" koristi se za:

- finansiranje zajedničkih aktivnosti na nivou grane, odbora delatnosti i regiona u grani;
- formiranje namenskih fondova:

- štrajkački fond;
- fond za obrazovanje;
- fond radnopravne zaštite;
- fond solidarnosti;
- fond za kolektivno pregovaranje;
- fond za privatizaciju;
- fond za regionalni razvoj.

Član 28.

GS medija "Nezavisnost" neposredno donosi odluku o raspoređivanju sredstava u fondove.

Glavni odbor GS medija "Nezavisnost" može, posebnom odlukom, svake godine, da u okviru aktivnosti donošenja finansijskog plana i izveštaja utvrđuje proporcije i raspodelu sredstava namenjenih za rad fondova.

Član 29.

Fondovi na nivou Sindikata odnosno na nivou UGS "Nezavisnost" formiraju se u cilju jačanja finansijsko materijalne snage Sindikata radi ostvarivanja njegovih funkcija.

Radom ovih fondova upravljaju Upravni odbori fondova, na osnovu Odluke o formiranju fonda i Pravilnika o radu, za svaki fond pojedinačno.

Glavni odbor Sindikata dužan je da formira Upravne odbore fondova, najkasnije 45 dana od dana usvajanja Statuta.

Prava članova

Član 30.

Član koji izvršava obaveze prema Sindikatu i redovno plaća članarinu ima pravo na:

- kolektivno pregovaranje o zaradama i drugim pravima zaposlenih,
- pravnu zaštitu,
- pomoć za vreme štrajka, iz Štrajkačkog fonda Sindikata,
- pomoć u slučajevima otpuštanja s posla, i drugim slučajevima, za koje nadležni organ Sindikata odluči,
- obrazovanje za sindikalnu aktivnost i druge oblike obrazovanja koje organizuje Sindikat,
- korišćenje objekata Sindikata za odmor i rekreaciju,
- diskontno snabdevanje u organizaciji sindikata.

Organizovanost sindikata

Član 31.

Organizovanost sindikata u preduzeću-ustanovi.

Sindikat svoju ulogu, funkcije i zadatke ostvaruje preko sindikalno organizovanih radnika u preduzećima-ustanovama.

U preduzećima u kojima deluje sindikat članovi u pojedinim delovima procesa rada (smene, pogoni, radne jedinice) biraju sindikalne poverenike.

Pored toga može se izabrati jedan broj poverenika za određene vrste poslova kao što su bezbednost i zdravlje na radu, kolektivno pregovaranje, odmor i rekreacija.

Član 32.

Svi poverenici u preduzeću-ustanovi čine Odbor poverenika.

Odbor poverenika je izvršno telo, koje radi na organizovanju i sprovođenju zadataka Sindikata u preduzeću-ustanovi i koordinaciji ovog rada sa Glavnim odborom. Odbor poverenika iz svojih redova bira glavnog poverenika.

Izbor glavnog poverenika u preduzeću-ustanovi mora da potvrdi Glavni odbor.

Odbor poverenika može da radi izvršavanja svojih zadataka formirati odgovarajuće komisije i druga radna tela.

Izborna skupština na kojima se biraju poverenici i glavni poverenik, održavaju se jednom u četiri godine. Na ovim izbornim skupštinama Odbor poverenika podnosi izveštaj o ovom radu, izveštaj o finansijskom poslovanju i usvajaju se po potrebi i drugi dokumenti.

Jedna trećina članova Sindikata u preduzeću-ustanovi ili Glavni odbor može tražiti vanrednu izbornu skupštinu.

Izbornu skupštinu priprema Odbor poverenika.

Član 33.

Na izornoj skupštini u preduzeću-ustanovi, bira se Nadzorni odbor.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad korišćenjem sredstava i imovine Sindikata u preduzeću-ustanovi.

O svojim nalazima Nadzorni odbor obaveštava članstvo, Odbor poverenika i Glavni odbor.

Član 34.

U velikim preduzećima, sa više organizacionih i tehnoloških celina, mogu se radi koordinacije aktivnosti i zastupanja zajedničkih interesa pred organima preduzeća formirati Zajednički odbori Sindikata.

Formiranje Zajedničkog odbora podleže saglasnosti Glavnog odbora.

Član 35.

Organizacija sindikata u preduzeću-ustanovi obavezno u svom nazivu mora imati reč "Nezavisnost".

Član 36.

Sva obeležja koja koristi organizacija Sindikata u preduzeću-ustanovi, naziv organizacije, znak, zastava, pečat, štambilj, vlasništvo su Sindikata.

Član 37.

Istupanje iz Sindikata moguće je samo kao istupanje pojedinačnog člana.

Član 38.

Organizacija Sindikata u preduzeću na izornoj skupštini donosi Pravila kojima bliže utvrđuje svoju organizaciju i način rada.

Član 39.

Polazeći od potrebe da se u okviru GS medija izraze specifični interesi i potrebe zaposlenih u pojedinim delatnostima, koje pokriva ovaj Sindikat, formiraju se odbori delatnosti, i to:

- odbor delatnosti medija i štamparija,
- odbor delatnosti novinara.

Odbori delatnosti donose Pravilnik o radu, koji verifikuje Glavni odbor.

Organi sindikata

Član 40.

Organi Sindikata su:

- Kongres,
- Glavni odbor,
- Statutarni odbor,
- Nadzorni odbor.

Član 41.

Kongres je najviši organ Sindikata.

Kongres može biti redovni i vanredni.

Redovni Kongres se održava svake četvrte godine.

Odluku o sazivu, vremenu održavanja i dnevnom redu Kongresa, Glavni odbor mora da donese najmanje 30 dana pre održavanja Kongresa.

Član 42.

Kongres čine delegati izabrani na sindikalnim sastancima u preduzećima i ustanovama.

Broj i strukturu delegata Kongresa utvrđuje Glavni odbor. Za delegata Kongresa mogu se odabrati samo oni članovi koji su najmanje dve godine članovi Sindikata.

Iz svake organizacije Sindikata u preduzeću-ustanovi bira se najmanje jedan delegat Kongresa, a na svakih 50 članova bira se još po jedan delegat Kongresa.

Pravo punopravnog učešća na Kongresu uslovljeno je redovnim plaćanjem sindikalne članarine, što se dokazuje odgovarajućim finansijskim dokumentom.

Članovi Glavnog, Statutarnog i Nadzornog odbora učestvuju u radu Kongresa sa statusom delegata, osim prava glasa o izveštajima o radu i davanju razrešnice ovim organima.

Član 43.

Za punopravno odlučivanje potrebno je da Kongres prisustvuje najmanje dve trećine izabranih delegata.

Kongres donosi odluke većinom glasova prisutnih delegata.

Član 44.

Vanredni Kongres se održava na zahtev Glavnog odbora, Izvršnog odbora UGS “Nezavisnost” ili više od 50% članova Sindikata u preduzećima-ustanovama.

Glavni odbor je dužan da razmotri inicijativu za održavanje vanrednog Kongresa, ako je podnese najmanje jedna četvrtina članova Sindikata.

Odluku o sazivu i dnevnom redu vanrednog Kongresa, Glavni odbor je obavezan da donese najmanje 15 dana pre dana održavanja.

Član 45.

Kongres kao najviši organ Sindikata:

- utvrđuje opšte pravce sindikalne strategije i politike,
- usvaja Statut, program i druge dokumente,
- utvrđuje platformu za kolektivno pregovaranje i za zaključivanje kolektivnih ugovora,
- verifikuje članove Glavnog, Statutarnog i Nadzornog odbora i delegate Kongresa Granskog sindikata medija “Nezavisnost”,
- razmatra i usvaja izveštaje o radu Glavnog, Statutarnog i Nadzornog odbora,
- ocenjuje postupke arbitraže unutar Sindikata i rešava o žalbama i prestavkama upućenih Kongresu,
- donosi Pravilnik o svom radu,
- odlučuje i o drugim pitanjima od značaja za rad Sindikata.

Glavni odbor

Član 46.

Glavni odbor je najviši organ Sindikata između dva kongresa.

Članovi Glavnog odbora biraju se na sindikalnim sastancima u preduzećima-ustanovama, a Kongres ih verifikuje.

Svaka organizacija Sindikata u preduzeću-ustanovi ima najmanje jednog člana Glavnog odbora, pri čemu je glavni poverenik automatski član Glavnog odbora.

Pored toga na svakih 400 članova bira se po jedan član Glavnog odbora.

Glavni odbor na konstitutivnoj sednici bira predsedništvo, predsednika, dva potpredsednika, sekretara.

Mandat Glavnog odbora traje četiri godine.

Sednice Glavnog odbora održavaju se najmanje tri puta godišnje.

Član 47.

Glavni odbor:

- ostvaruje programske ciljeve i zadatke utvrđene na Kongresu,
- priprema i saziva kongres Sindikata,
- donosi odluku o generalnom štrajku u grani,
- odlučuje o finansijskim pitanjima,
- formira svoja radna tela, utvrđuje organizaciju rada, formira i organizuje rad stručno-administrativnih službi,

- podnosi Kongresu izveštaj o radu,
- donosi Poslovnik o svom radu.

Član 48.

U cilju unapređivanja organizacije rada u povećanju efikasnosti delovanja Glavni odbor formira Predsedništvo Glavnog odbora, kao svoj operativno-izvršni organ.

Predsedništvo čine: predsednik i potpredsednici i sekretar Glavnog odbora, i prema potrebi još jedan broj članova Glavnog odbora.

Svi članovi Predsedništva, izuzev predsednika, zadužuju se za određene delatnosti rada.

Član 49.

Predsedništvo obavlja sledeće poslove:

- donosi odluke o tekućim političkim, ekonomskim i sindikalnim pitanjima,
- učestvuje u kolektivnom pregovaranju, zaključivanju granskih kolektivnih ugovora i formira pregovaračke timove,
- koordinira aktivnost Sindikata u preduzećima-ustanovama,
- prati i analizira pojave od značaja za rad Sindikata,
- organizuje svakodnevni rad u Glavnom odboru,
- priprema sednice Glavnog odbora,
- priprema predloge, stavove i odluke Glavnog odbora,
- sprovodi stavove i odluke Glavnog odbora,
- odlučuje o utrošku sredstava Sindikata,
- donosi odluke iz delokruga svoga rada koje predlažu naknadnoj verifikaciji Glavnog odbora,
- Obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Glavni odbor,
- Predsedništvo svojim poslovnikom utvrđuje svoju organizaciju i način rada.

Član 50.

Predsednik Glavnog odbora:

- zastupa Sindikat u odnosima sa trećim licima,
- saziva i predsedava sednicama Glavnog odbora i Predsedništva Glavnog odbora,
- stara se o sprovođenju stavova, odluka Glavnog odbora i Predsedništva.

Član 51.

Potpredsednici Glavnog odbora:

- zamenjuju predsednika u odsustvu ili u slučajevima kada je sprečen da obavlja svoju funkciju,
- organizuju i rukovode radom u oblastima za koje su zaduženi,
- pomažu predsedniku u obavljanju njegovih dužnosti,
- obavljaju i druge poslove za koje ih zaduži Predsedništvo i Glavni odbor

Član 52.

Sekretar Glavnog odbora:

- organizuje rad svih službi u Glavnom odboru,
- koordinira rad u različitim oblastima,
- stara se o pripremi sednica Glavnog odbora i Predsedništva,
- pomaže u pripremi sednica svih drugih organa
- stara se o izvršenju finansijskog plana Glavnog odbora,
- obavlja i druge poslove, koje mu stavi u nadležnost Glavni odbor ili Predsedništvo

Statutarni odbor

Član 53.

Statutarni odbor ima pet članova, koji se biraju na sindikalnim sastancima u preduzećima-ustanovama, a verifikuje ih Kongres.

Glavni odbor usaglašava iz kojih će se organizacija sindikata preduzeća-ustanova birati članovi Statutarnog odbora.

Statutarni odbor prati sprovođenje Statuta, daje tumačenja Statuta između dva kongresa, odlučuje o statutarnim sporovima, daje predloge za njegove izmene i dopune, i na zahtev organa i članstva daje mišljenja o pojedinačnim sporovima.

Mandat Statutarnog odbora traje četiri godine.

Nadzorni odbor

Član 54.

Nadzorni odbor broji pet članova, koji se biraju na sindikalnim sastancima u preduzećima-ustanovama, a verifikuje ih Kongres.

Glavni odbor usaglašava iz kojih će se organizacija sindikata preduzeća-ustanova birati članovi Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad korišćenjem celokupne imovine i novčanih sredstava Sindikata.

Nadzorni odbor u cilju uspešnijeg obavljanja svojih funkcija može imenovati određen broj finansijskih inspektora Sindikata, koji će po ovlašćenju Nadzornog odbora vršiti finansijski nadzor u Sindikatu.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu obavljati druge funkcije u Sindikatu.

Nadzorni odbor podnosi Kongresu izveštaj o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata.

Metode i oblici sindikalne borbe

Član 55.

U skladu sa svojim demokratskim ustrojstvom i ciljevima za koje se bori Sindikat se, pre svega, koristi demokratskim metodima sindikalne borbe:

- uspostavljanjem socijalnog partnerstva,
- kolektivnim pregovaranjem i zaključivanjem kolektivnih ugovora,

- javnim protestima,
- zalaganjem za zabranu lock-out-a,
- štrajkovima.

Sindikata, međutim, ističe svoje pravo da metode i oblike sindikalne borbe primeri konkretnim uslovima.

Član 56.

Odluka o štrajku u preduzeću-ustanovi donosi se na referendumu svih članova.

Štrajk u preduzeću-ustanovi podleže prethodnoj saglasnosti Glavnog odbora, odnosno Predsedništva.

Predsedništvo, odnosno Glavni odbor, može da odbije odluku o štrajku, usvojenu većinom glasova na referendumu u preduzeću-ustanovi, ako su već u toku štrajkovi na drugim mestima, ako predstoji otkazivanje kolektivnih ugovora, nepovoljno stanje u organizaciji, ili drugi nepovoljni činioci, o čemu donosi odluku, koju dostavlja Odboru poverenika.

Izborni principi i odlučivanje

Član 57.

Na sednicama organa Sindikata može se punovažno odlučivati ako sednici prisustvuje više od polovine članova organa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih članova organa, osim odluke o generalnom štrajku, izmenama i dopunama Statuta, kolektivnom pregovaranju, koje se donose dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova organa.

Odluke organa, osim odluke o štrajku, donose se po pravilu javnim glasanjem.

Organ može odlučiti da se određena odluka donosi tajnim glasanjem.

Član 58.

Izbor članova organa i funkcionera Sindikata vrši se tajnim glasanjem.

Organ može razrešiti svoga člana pre isteka mandata, ako ovaj ne izvršava svoje obaveze, ili se grubo ogreši o Statut i programske ciljeve Sindikata.

Umesto razrešenog člana, organ može izabrati novog.

Na taj način se između dva Kongresa, može izmeniti do jedne trećine ukupnog broja članova organa.

U izuzetno opravdanim slučajevima – smrtni slučaj, isključenje iz članstva Sindikata ili gašenjem povereništva i održavanjem izbornih skupština u više od jedne trećine povereništava, može se zameniti više od jedne trećine ukupnog broja članova organa, uz odluku Glavnog odbora, i naknadnu verifikaciju Kongresa.

Član organa Sindikata može podneti ostavku na svoju funkciju.

Informisanje u sindikatu

Član 59.

Rad Sindikata je javan.

Članovi organa Sindikata su obavezni da o svom radu obavestavaju članstvo i javnost.

Obaveštavanje se vrši putem izveštaja o radu, učešćem na sindikalnim sastancima, putem letaka, biltena, štampe, radija, televizije, tribina, posebnih publikacija i lista "Nezavisnost".

Imovina sindikata

Član 60.

Imovina Sindikata je zajedničko vlasništvo svih članova.

Imovinom raspolaže Glavni odbor.

Imovina je nedeljiva u tom smislu, što ni jedan član nema pravo na povraćaj članarine ili druge imovine.

Raspuštanje Sindikata

Član 61.

Odluku o raspuštanju Sindikata donosi Kongres tročetvrtinskom većinom izabranih delegata.

O imovini Sindikata u slučaju raspuštanj odlučuje Kongres.

Imovina Sindikata o tom slučaju treba da se upotrebi u svrhe što bliže ciljevima Sindikata.

Prelazne i završne odredbe

Član 62.

Izmene i dopune ovog Statuta vrše se na način njegovog donošenja.

U izuzetnim slučajevima, Glavni odbor uz saglasnost Statutarnog odbora, može donositi i pojedinačne izmene i dopune Statuta.

Ove pojedinačne izmene i dopune podležu verifikaciji Kongresa Sindikata.

Član 63.

Statut stupa na snagu danom usvajanja.

Svi akti Sindikata moraju se usaglasiti sa ovim Statutom u roku od tri meseca od dana njegovog stupanja na snagu.

IV Kongres granskog sindikata medija "Nezavisnost"

Beograd, 21. januar 2006. god.