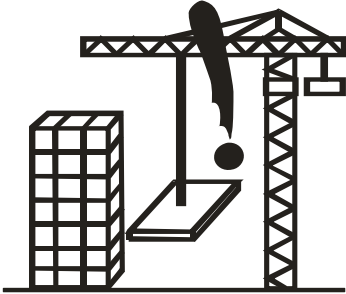


**GRANSKI SINDIKAT GRAĐEVINE,
INDUSTRIJE GRAĐEVINSKOG MATERIJALA,
DRVNE INDUSTRIJE I PUTNE PRIVREDE
“NEZAVISNOST”
Beograd**



S T A T U T

Beograd, 2007. godine

I OPŠTA NAČELA

Član 1.

Naziv sindikata je GRANSKI SINDIKAT GRADJEVINARSTVA, INDUSTRIJE GRADJEVINSKOG MATERIJALA, DRVNE INDUSTRIJE I PUTNE PRIVREDE (u daljem tekstu: Sindikat) “Nezavisnost”. Ovim se Statutom garantuju ista prava, obaveze i dužnosti.

Član 2.

Sindikata je dobrovoljna, autonomna interesna organizacija zaposlenih u delatnostima koje prema odlukama Statuta obuhvata ovaj sindikat.

Sindikata obuhvata sledeće delatnosti: GRAĐEVINARSTVO – 45110, 45120, 45210, 45220, 45230, 45310, 45320, 45330, 45340, 45410, 45420, 45430, 45440, 45450, 45500. INDUSTRIJA GRAĐEVINSKOG MATERIJALA – 14110, 14120, 14130, 14210, 14220, 26300, 26400, 26510, 26520, 26610, 26620, 26630, 26640, 26650, 26660, 26700. PROJEKTOVANJE GRAĐEVINSKIH I DRUGIH OBJEKATA – 74202. INŽENJERING – 74203. PROSTORNO PLANIRANJE – 74201. DRVNA INDUSTRIJA – 20101, 20102, 20200, 20300, 20510, 20521, 20522, 36110, 36120, 36130, 36140. PUTNA PRIVREDA – 45240, 45250.

Član 3.

Granski Sindikat Gradjevinarstva, I.G.M. D.I. i P..P. zastupa zajedničke posebne i pojedinačne materijalne, ekonomske, društvene i kulturne interese, na načelu jednakosti.

Članice Sindikata u preduzećima samostalno obavljaju svoju sindikalnu delatnost na osnovu Statuta i programskih statutarnih dokumenata koje donose njihovi nadležni organi.

Članice Sindikata su odgovorne za zajednički utvrđene poslove i delatnosti Sindikata.

Član 4.

Granski Sindikat je u sastavu UGS “Nezavisnost”.

Statut Granskog Sindikata je u saglasnosti je sa Statutom UGS “Nezavisnost”.

Granski Sindikat može istupiti iz sastava UGS “Nezavisnost” na osnovu Odluke Kongresa i to dvotrećinskom većinom glasova delegata Kongresa.

Član 5.

Sindikata ima svoj pečat, štambilj, znak i zastavu.

Pečata sindikata je okruglog oblika. U sredini kruga je amblem sa dizalicom, soliterom i znakom uzvika, po obodu je tekst Granski sindikat gradjevinarstva, industrije gradjevinskog materijala, drvne industrije i putne privrede. Ispod amblema piše Nezavisnost Beograd. Tekst je ispisan srpskim jezikom – ćirilicom.

Štambilj granskog sindikata je pravougaonog oblika sa zaglavljem u kome je ispisan naziv Granski sindikat gradjevinarstva, industrije gradjevinskog materijala, drvne industrije i putne privrede Nezavisnost, sa amblemom i rubrikom za predmet, delovodni broj i datum.

Znakovi Granskog sindikata su crne boje. Prvi znak je znak gradjevinarstva i industrije gradjevinskog materijala, a čine ga kvadrat u kome se nalazi dizalica, soliter i znak uzvika.

Drugi znak je znak drvne industrije i putne privrede, okruglog oblika, unutar znaka je nacrtana kuća, put i šuma, sa znakom uzvika u sredini.

Zastava Granskog sindikata je bele boje sa znakovima i ispisanim punim nazivom Granskog sindikata »Nezavisnost« koji se nalazi na sredini zastave.

Član 6.

Sedište Sindikata je u Beogradu.

Član 7.

Sindikata je autonomna društvena organizacija u odnosu prema poslodavcu, državi i prema političkim strankama.

II ZADACI I CILJEVI SINDIKATA

Član 8.

Sindikata deluje na principa solidarnosti i dijaloga, sa socijalno ekonomskim partnerima (princip tripartizma) u zemlji i inostranstvu u skladu sa Statutom i programskim opredeljenjima UGS "Nezavisnost".

Član 9.

Sindikata ima zadatak da štiti ekonomske, socijalne, obrazovne, profesionalne, kulturne i druge interese svog članstva i svih drugih zaposlenih u delatnostima koje zastupa ovaj Sindikata.

Član 10.

Sindikata se posebno zalaže za ostvarivanje sledećih ciljeva:

- Obezbedjivanje radne i socijalne sigurnosti članstva;
- Egzistenciju svih zaposlenih na pristojnom nivou u skladu sa materijalnim i civilizacijskim dostignućima savremenog sveta;
- Ravnopravnost svih zaposlenih u privredi;
- Regulisanje i poboljšanje zarada i uslova rada putem kolektivnog pregovaranja i kolektivnih ugovora na načelima socijalnog dijaloga;
- Razvoj i unapredjenje tripartizma industrijske demokratije u celini;
- Školovanje i obrazovanje članova za sindikalnu aktivnost, saodlučivanje u privredi, prekvalifikaciju i opšte obrazovanje i dr.
- Pravnu zaštitu i druge oblike zaštite članova, prema odredbama ovog Statuta i finansijskim mogućnostima;
- Izdavanje sindikalnih novina i drugih publikacija;
- Zajedničko delovanje sa drugim sindikatima u sastavu UGS "Nezavisnost";
- Saradnju sa sindikatima drugih zemalja, kao i aktivno učešće u radu međunarodnih sindikalnih organizacija;
- Zaštitu i unapredjenje životne sredine;
- Ravnopravnost svih zaposlenih u delatnostima koje obuhvata ovaj Sindikata kao i njihovo zajedničko delovanje na načelima solidarnosti i uzajamnosti.

III ČLANSTVO

Član 11.

Član Sindikata može biti svaki zaposleni u delatnostima nabrojanim u članu 2. ovog Statuta (koji imaju registrovanu sindikalnu organizaciju svog preuzeća – ustanove kod nadležnog ministarstva).

Član 12.

Pristupanje u članstvo Sindikata je dobrovoljno i ostvaruje se potpisivanjem pristupnice. Potpisivanjem pristupnice član se obavezuje da prihvata Statut, stavove i odluke Sindikata, kao i da redovno plaća članarinu. Oblik i sadržaj pristupnice utvrđuje Glavni odbor Granskog sindikata Nezavisnost, uz pribavljeno mišljenje UGS Nezavisnost.

Član 13.

Nakon prijema u članstvo, član Sindikata dobija člansku karticu. Oblik i sadržaj članske kartice utvrđuje Glavni odbor Granskog sindikata svojom odlukom. Članska kartica je vlasništvo Granskog Sindikata i član je dužan da je prilikom napuštanja članstva vrati. Član je dužan da pokaže karticu prilikom ostvarivanja prava utvrđenim ovim Statutom, kao i na zahtev odgovarajućih organa i funkcionera Sindikata. Ukoliko član izgubi člansku karticu dužan je da u roku od 10 dana prijavi nestanak povereniku Sindikata u svom preduzeću – ustanovi i zatraži izdavanje duplikata.

Član 14.

Prelaženje u Sindikat iz nekog drugog Sindikata se mora obaviti u roku od 30 dana od dana odjavljivanja u prethodnom sindikatu. U tom slučaju prava i obaveze člana se kontinuirano nastavljaju prema Sindikatu kome je pristupio.

Član 15.

Poslodavac, direktor ili član Upravnog odbora ne može biti biran na rukovodećim funkcijama u organima Sindikata u preduzeću.

IV PRESTANAK ČLANSTVA

Član 16.

Članstvo u sindikatu prestaje:

- istupanjem na lični, pismeni zahtev;
- prelaskom u drugi sindikat;

- brisanjem iz članstva;
- isključenjem.

Prestankom članstva prestaju sva prava i obaveze u odnosu na Sindikat i imovinu sindikata.

Član 17.

Član Sindikata u preduzeću – ustanovi može istupiti iz Sindikata.

Prilikom istupanja član vraća člansku knjižicu i svu imovinu Sindikata i obavezan je da izmiri sve svoje obaveze do dana istupanja.

Član 18.

Član Sindikata koji ne plaća Statutom propisanu članarinu, duže od tri meseca, a nije podneo pismeni, obrazloženi zahtev Glavnom odboru Sindikata za odlaganje plaćanja članarine i odlukom Glavnog odbora Sindikata nije oslobođen plaćanja članarine, briše se iz članstva.

Glavni odbor Sindikata dužan je da o svojoj odluci obavesti Glavni odbor Granskog sindikata. Brisanjem iz članstva prestaju sva prava člana, uključujući i pravnu zaštitu.

Član 19.

Mera isključenja biće izrečena svakom članu Sindikata koji nanosi štetu interesima Sindikata, koji krši Statut, ko ne poštuje nezavisnost Sindikata u odnosu na državu, poslodavce i političke stranke i versku neutralnost Sindikata.

Smatra se da naročito veliku štetu interesima Sindikata nanosi onaj:

- ko radi protiv interesa i stavova Sindikata;
- ko radi u toku štrajka;
- za koga se dokaže pronevera ili kradja sindikalne imovine.

Član 20.

Odluku o isključenju člana Sindikata donosi Glavni odbor Sindikata.

Odluci o isključenju mora da prethodi formiranje istražne komisije, čiji je zadatak da prikupi i proveri sve činjenice koje mogu uticati na odluku o isključenju.

Predstavnik člana Sindikata protiv koga se vodi postupak dužan je da se odazove pozivu komisije.

Istražnu komisiju formira Glavni odbor Sindikata, pri čemu je obavezno da traćina članova komisije bude na predlog člana Sindikata protiv koga se vodi istražni postupak.

Član 21.

Član Sindikat protiv koga se vodi postupak za isključivanje ne može obavljati nikakve funkcije dok postupak traje.

Član Sindikata ima pravo žalbe Glavnom odboru Granskog sindikata u roku od 30 dana od dana prijema pismenog obaveštenja o prestanku članstva.

Odluka o isključenju postaje pravosnažna tek kada je potvrdi Glavni odbor Granskog sindikata.

Protiv odluke Glavnog odbora Granskog sindikata dozvoljena je žalba Kongresu Sindikata.

Odluka Kongresa je konačna.

V FINANSIJSKA SREDSTVA I ČLANARINA

Član 22.

Sredstva za finansiranje rada Sindikata obezbeđuje se iz članarine, dobrovoljnog rada članova, poklona i drugih izvora.

Član Sindikata je dužan da redovno plaća članarinu.

Upisnina se plaća prilikom učlanjenja u sindikat i to u visini koštanja članske knjižice.

Članarina se plaća prilikom isplate zarade preko službe za obračun i isplatu zarada u preduzeću – ustanovi, ili direktno od članova, koje vrši blagajnik.

Član 23.

Članarina iznosi 1% neto zarade zaposlenog.

Povereništva mogu orediti i veći procenat članarine iznad 1, koji ostaje njima.

Od ukupne mase prikupljene članarine u povereništvu Sindikata u preduzećima i ustanovama raspoređuje se na sledeći način:

- 21% uplaćuje se UGS “Nezavisnost”;
- 44% Granskom sindikatu “Nezavisnost”;
- 35% Odboru poverenika neposredno.

Deo članarine koji pripada Granskom sindikatu Nezavisnost koristi se za finansiranje zajedničkih funkcija Granskog sindikata “Nezavisnost” i povereništava u preduzeću-ustanovi, i to: održavanje sednica Predsedništva i Glavnog odbora, seminare, informativne delatnosti (list grane, razvoj i širenje mreže i međunarodne saradnje Granskog sindikata Nezavisnost.

Sredstva, iz gore navedenog, raspoređuju se godišnjim finansijskim planom, tj. budžetom Granskog sindikata Nezavisnost.

Članarina koja pripada povereništvu-ustanovi koristi se za: finansiranje zajedničkih aktivnosti na nivou povereništva, organizovanje štrajkova u preduzeću i akcije solidarnosti.

Sredstva za ove namene raspoređuju se godišnjim finansijskim planom, tj. budžetom povereništva-ustanove.

Član 24.

Obaveze plaćanja članarine oslobodjeni su:

- članovi Sindikata koji su na odsluženju vojnog roka;
- članovi Sindikata koji izdržavaju kaznu zatvora zbog aktivnosti u Sindikatu;
- višemesečno odsustvovanje s posla zbog bolesti.

Da bi bio oslobodjen plaćanja članarine, član Sindikata mora podneti obrazložen zahtev Odboru poverenika u preduzeću – ustanovi.

Član 25.

Glavni odbor i Predsedništvo Sindikata prave tromesečni i godišnji plan i program i donose odluke o korišćenju sredstava fondova sa kojima raspolaže.

VI PRAVA ČLANOVA

Član 26.

Organizacija koja izvršava obaveze prema Sindikatu i redovno plaća članarinu ima pravo na:

- kolektivna učešća u pregovaranju o zaradama i drugim pravima zaposlenih;
- pravnu zaštitu;
- pomoć za vreme štrajka, iz štrajkačkog fonda;
- pomoć u slučajevima otpuštanja sa posla, i drugim slučajevima, za koje nadležni organ Sindikata odluči;
- obrazovanje za sindikalnu aktivnost i druge oblike obrazovanja koje organizuje Sindikat;
- korišćenje objekata Sindikata za odmor i rekreaciju;
- diskontno snabdevanje u organizaciji Sindikata.

VII ORGANIZOVANOST SINDIKATA

Član 27.

Sindikat svoju ulogu, funkcije i zadatak ostvaruje preko sindikalno organizovanih radnika u preduzećima i ustanovama.

U organizacijama Sindikata u kojima deluje Sindikat, članovi Sindikata biraju sindikalne poverenike.

Pored toga mogu se izabrati i poverenici za određene vrste poslova kao što su zaštita na radu, kolektivno pregovaranje, odmor itd.

Član 28.

Svi poverenici u preduzeću – ustanovi čine odbor poverenika.

Odbor poverenika je izvršno telo koje radi na organizovanju i sprovođenju zadataka Sindikata u preduzeću – ustanovi i koordinaciji ovog rada sa Glavnim odborom. Odbor poverenika iz svojih redova bira predsednika Odbora poverenika.

Odbor poverenika može radi izvršavanja svojih zadataka izabrati i odgovarajuće komisije i druga radna tela.

Izborni sastanci na kojima se vrši verifikacija članova Odbora poverenika izabranih u svojim radnim jedinicama, pogonima održavaju se svake četiri godine. Na ovom sastanku dotadašnji Odbor poverenika podnosi izveštaj o svom radu, izveštaj o finansijskom poslovanju i usvajaju se po potrebi i drugi dokumenti.

Jedna trećina članstva u Sindikatu u preduzeću – ustanovi ili Glavni odbor može da traži vanredni izborni sastanak, koji priprema Odbor poverenika.

Član 29.

Poverenik je dužan da:

- zastupa i predstavlja sindikat pred poslodavcem;
- preduzima mere i aktivnosti u postupku zaštite od kršenja radnih i sindikalnih prava;
- posreduje u sporovima;
- organizuje, zakazuje i vodi sindikalne sasdanke i stara se o urednom vodjenju kokumentacije;
- u slučaju organizovanja štrajka mora da bude organizovan na osnovu odluke granskog sindikata u skladu sa Zakonom;
- angažuje članove sindikata u sindikalnim akcijama;
- stvara uslove za normalan rad sindikata;
- obavlja i druge poslove, koje mu poveri Odbor poverenika.

Član 30.

Članovi Sindikata na izbornom sastanku u preduzeću-ustanovi biraju Nadzorni odbor koji vrši nadzor nad korišćenjem sredstava i imovine Sindikata u preduzeću-ustanovi.

U svom radu Nadzorni odbor obaveštava članstvo, Odbor poverenika i Glavni odbor.

Član 31.

U velikim preduzećima, a u više razudjenih ogranizacionih i tehnoloških celina, mogu se, radi koordinacije aktivnosti i zastupanja zajedničkih interesa pored organima preduzeća formirati Zajednički odbor sindikata.

Za formiranje Zajedničkog odbora poverenika saglasnost daje Glavni odbor.

Član 32.

Organizacija sindikata u preduzeću – ustanovi obavezno u svome nazivu mora imati reč “NEZAVISNOST”.

Član 33.

Sva obeležja koja koristi organizacija Sindikata u preduzeću – ustanovi, naziv organizacije, znak, zastava, pečat i štambilj vlasništvo su Sindikata.

Član 34.

Organizacija Sindikata u preduzeću – ustanovi na izbornom sastanku donosi Statut svoje sindikalne organizacije kojim utvrđuje pravila za rad i organizovanost svoje organizacije.

Regionalno organizovanje sindikata

Član 35.

- Radi efikasnijeg rada veće prisutnosti kao i uticaja na odluke lokalnih vlasti a tiču se sindikalnih interesa, Glavni odbor sindikata shodno regionalnoj podeli UGS "Nezavisnost"
- imenuje regionalnog poverenika za određeni region na osnovu predloga regionalnog povereništva iz tog regiona.
- Zaključke, predloge i sugestije donete na regionalnom poverenistvu, Predsedništvo grane je u obavezi da razmotri, zauzme stav i iznese na Glavni odbor Granskog sindikata koji će doneti pismenu odluku i sa njom upoznati Regionalni odbor poverenika u pismenoj formi.

Član 36.

Regionalni poverenik može biti

- Kandidat iz preduzeća-ustanove kojega izaberu predstavnici Odbora poverenika sa regiona.

Član 37.

Prava i obaveze regionalnog poverenika:

- održava sastanke regionalnog povereništva jedan put mesečno
- odgovara za rad i funkcionisanje Sindikata na regionu
- zastupa i predstavlja Sindikat pred socijalno ekonomskim partnerima
- koordinira rad poverenika na regionu
- za svoj rad odgovara Regionalnom odboru, Predsedništvu i Glavnom odboru Granskog sindikata.

VIII ORGANI GRANSKOG SINDIKATA

Član 38.

Organi sindikata su:

- Kongres
- Glavni odbor
- Predsedništvo
- Statutarni odbor
- Nadzorni odbor

Član 39.

Kongres sindikata je najviši organ Sindikata

Kongres može biti redovni i vanredni

Redovni Kongres održava se svake četiri godine

Odluku o sazivu, vremenu održavanja i dnevnom redu Kongresa donosi Glavni odbor sindikata.

Glavni odbor mora odluku doneti najamnje 30 dana pre održavanja Kongresa.

Član 40.

Kongres čine delegati izabrani u organizacijama Sindikata u preduzećima i ustanovama. Broj i strukturu delegata utvrđuje Glavni odbor Granskog sindikata. Za delegate mogu se birati samo oni članovi koji su najmanje dve godine članovi Sindikata. Pravo punopravnog učešća na Kongresu imaju članovi koji redovno plaćaju sindikalnu članarinu. Iz svake organizacije Sindikata u preduzeću –ustanovi bira se najmanje jedan delegat. Pored toga na svakih 200 (dvesta) članova bira se još po jedan delegat. Članovi Glavnog Statutarnog i Nadzornog odbora učestvuju u radu Kongresa sa statusom delegata, osim prava glasa o izveštajima o radu i davanje razrešnice ovim organima.

Član 41.

Za punopravno odlučivanje potrebno je da Kongresu prisustvuje apsolutna većina izabranih delegata. Kongres donosi odluke većinom glasova prisutnih delegata.

Član 42.

Vanredni Kongres se saziva odlukom Glavnog odbora ili Nadzornog odbora ili na zahtev jedne polovine članova organizacije Sindikata.

Član 43.

Kongres kao najviši organ Sindikata:

- utvrđuje opšte pravce sindikalne politike;
- usvaja Statut, program i druge dokumente;
- utvrđuje platformu za kolektivno pregovaranje i za zaključivanje kolektivnih ugovora;
- verifikuje mandate članova Glavnog, Statutarnog, Nadzornog odbora i delegate Kongresa;
- razmatra i usvaja izveštaje o radu Glavnog, Statutarnog, Nadzornog odbora;
- ocenjuje postupke arbitraže unutar Sindikata i rešava o žalbama upućene Kongresu;
- donosi poslovnik o svom radu;
- raspravlja i o svim pitanjima koja su relevantna za Granski sindikat;
- Donosi Odluku o raspuštanju Sindikata koja mora biti verifikovana 3/4 od ukupnog broja delegata;
- Odlučuje o imovini u slučaju raspuštanja Sindikata.

Član 44.

Glavni odbor je najviši organ sindikata između dva Kongresa. Članovi Glavnog odbora biraju se na Kongresu od kandidata predloženih od strane delegata Kongresa i kandidata predloženih na izbornim sastancima regionalnih povereništva. Glavni odbor broji 35 članova. Glavni odbor na konstitutivnom sastanku bira i opoziva predsednika, podpredsednika i Predsedništvo i imenuje sekretara. Mandat Glavnog odbora je četiri (4) godine. Sednice Glavnog odbora održavaju se najmanje dva puta godišnje.

Član 45.

Glavni odbor:

- ostvaruje programske ciljeve i zadatke utvrđene na Kongresu;
- donosi odluke o generalnom štrajku u grani;
- odlučuje o finansijskim pitanjima;
- priprema i saziva Kongres Sindikata;
- formira svojaj radna tela, utvrđuje organizaciju rada, formira i organizuje rad stručno administrativnih službi;
- donosi odluku o formiranju Sekcije žena i Sekcije mladih, a radi izražavanja specifičnih interesa članova i podsticanja aktivnosti;
- podnosi Kongresu izveštaj o radu;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- donosi odluke o plaćenim izbornim funkcijama u grani a u skladu sa finansijskim mogućnostima;
- radi unapredjenja organizacije i povećanja efikasnosti rada Glavni odbor formira Predsedništvo kao svoj operativno izvršni organ.

Član 46.

Predsedništvo:

- Predsedništvo čine predsednik, potpredsednici, sekretar Granskog sindikata Nezavisnost i predstavnici regionalnih povereništava Granskog sindikata Nezavisnot;
- članove Predsedništva bira Glavni odbor
- članovi Predsedništva biraju se najkasnije 30 dana od konstituisanja Glavnog odbora;
- mandat članova predsedništva traje četiri (4) godine;
- donosi odluke o tekućim političkim, ekonomskim i sindikalnim pitanjima;
- koordinira aktivnosti članica grane;
- prati i analizira pojave od značaja za rad u grani;
- organizuje svakodnevni rad u Glavnom odboru;
- priprema sednice Glavnog odbora;
- priprema i sprovodi stavove i odluke Glavnog odbora;
- odlučuje o utrošku sredstava grane;
- formira stručne službe i imenuje radnike na odredjenim poslovima;
- obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Glavni odbor;
- predsednik Statutarnog odbora je po funkciji član Predsedništva i Glavnog odbora sa svim pravima izuzev prava glasanja;
- predsednik Nadzornog odbora je po funkciji član Predsedništva i Glavnog odbora sa svim pravima izuzev prava glasanja;

Član 47.

Predsednik Glavnog odbora Granskog sindikata:

- zastupa i predstavlja Granski sindikat u zemlji i inostranstvu;
- saziva i predsedava sednicama Glavnog odbora i Predsedništva;
- odgovoran za sprovođenje odluka i stavova Glavnog odbora i Predsedništva;
- koordinira rad i odgovara za međusindikalnu saradnju i finansije;
- mandat predsednika Glavnog odbora je četiri (4) godine;
- funkcija predsednika je plaćena.

Član 48.

Podpredsednik Glavnog odbora:

- zamenjuje predsednika u odsustvu ili kada je ovaj sprečen da obavlja svoju funkciju;
- pomaže predsedniku o obavljanju njegovih dužnosti;
- obavlja i druge poslove za koje ga zaduži Glavni odbor;
- Glavni odbor ima četiri potpredsednika;
- mandat potpredsednika Glavnog odbora je četiri (4) godine.

Član 49.

Sekretar Glavnog odbora

- organizuje rad Predsedništva i Glavnog odbora;
- stara se o pripremi sednica Predsedništva i Glavnog odbora;
- pomaže rad i pripremu sednica i drugih organa;
- stara se o izvršenju finansijskog plana Glavnog odbora;
- obavlja i druge poslove koje mu stavi u nadležnost Predsedništvo i Glavni odbor;
- mandat sekretar Glavnog odbora je četiri (4) godine;
- funkcija sekretara je plaćena.

Član 50.

Statutarni odbor ima pet članova koje bira Kongres Granskog sindikata.

Statutarni odbor za svoj rad odgovara Kongresu Granskog sindikata.

Statutarni odbor prati sprovođenje Statuta, daje tumačenje Statuta između dva Kongresa, odlučuje o statutarnim sporovima, daje predloge za njegove izmene i dopune i na zahtev organa i članica, daje mišljenje o pojedinim sporovima.

Mandat Statutarnog odbora traje četiri godine.

Predsednik Statutarnog odbora je po funkciji član predsedništva Glavnog odbora sa svim pravima i obavezama izuzev prava glasanja.

Član 51.

Nadzorni odbor broji pet članova koje bira Kongres Granskog sindikata.

Nadzorni odbor za svoj rad odgovara Kongresu Granskog Sindikata.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad korišćenjem celokupne imovine i novčanih sredstava Sindikata.

Nadzorni odbor vrši kontrolu i reviziju finansijskih izveštaja za svaku fiskalnu godinu.

Mandat Nadzornog odbora traje četiri godine.

Predsednik Nadzornog odbora je po funkciji član Predsedništva i Glavnog odbora sa svim pravima i obavezama izuzev prava glasanja.

Član 52.

Granski sindikat formira, kao posebne oblike delovanja:

- Sekciju žena
- Sekciju mladih

Način rada i oblike njihovog delovanja propisuje Glavni odbor sindikata posebnim pravilnikom.

IX METODE I OBLICI BORBE

Član 53.

U skladu sa svojim demokratskim ustrojstvom i ciljevima za koje se bori Sindikat se koristi demokratskim metodama sindikalne borbe:

- uspostavljanjem socijalnog dijaloga;
- kolektivnim pregovaranjem i zaključivanjem kolektivnih ugovora;
- javnim protestima;
- zalaganjem za zabranu dodaljnog;
- štrajkovima

Sindikat ima svoje pravo da metode i oblike svoje borbe primeni saglasno konkretnim uslovima.

Član 54.

Odluku o štrajku u preduzeću – ustanovi donese radnici, članovi Sindikata autonomno ili u saradnji sa Granskim sindikatom.

Štrajk u preduzeću – ustanovi podleže prethodnoj saglasnosti Glavnog odbora sindikata.

Glavni odbor može da odbije zahtev pojedine članice za saglasnost sa izglasanim štrajkom u preduzeću – ustanovi iz sledećih priloga:

- zbog koordinacije sa drugim preduzećima – ustanovama u kojima je takodje planiran štrajk;
- zbog mogućih ometanja trenutnih pregovora koje je Sindikat ranije pokrenuo;
- zbog otkazivanja Kolektivnog ugovora;
- zbog trenutno nepovoljnog stanja u organizaciji;
- iz drugih razloga

X IZBORNI PRINCIPI I ODLUČIVANJE

Član 55.

Na sednicama organa Sindikata može se punovažno odlučivati ako sednicama prisustvuje više od 50+1 članova organa.

Odluke se donose prostom većinom glasova prisutnih članova organa.

Odluke o generalnom štrajku, kolektivnom pregovaranju, finansijskom planu donose se 2/3 većinom ukupnog broja članova organa.

Kada 1/3 članova organa zahteva da se odlučuje tajno, obavezno je tajno glasanje.

Član 56.

Glavni odbor može razrešiti člana organa pre isteka mandata ako ovaj ne izvršava svoje obaveze, ili se grubo ogreši o Statut i programske ciljeve Sindikata.

Umesto razrešenog člana Glavni odbor može imenovati novog člana.

Na taj način se između dva Kongresa mogu izmeniti do 30% ukupnog broja članova organa.

Član organa Sindikata može podneti ostavku na svoju funkciju.

Glavni odbor u tom slučaju može da imenuje novog člana tog organa.

XI REGULISANJE KONFLIKTA UNUTAR ORGANIZACIJE

Član 57.

Glavni odbor Granskog sindikata može pokrenuti inicijativu i zahtevati od povereništva Sindikata u preduzeću-ustanovi da razreši člana organa Granskog sindikata, ako ovaj ne izvršava svoje obaveze ili se grubo ogreši o Statut.

U slučaju razrešenja, povereništvo bira novog člana organa Granskog sindikata.

Na taj način, imedju dva Kongresa, može biti zamenjeno 1/3 članova organa Granskog sindikata.

Član organa Granskog sindikata može podneti ostavku.

Član 58.

U slučaju kada uoči probleme i sukobe u Glavnom odboru Granskog sindikata odnosno Odboru poverenika Sindikata u preduzeću-ustanovi, koji mogu da ugroze rad tog organa ili da dovedu u pitanje funkcionisanje Granskog sindikata u celini, ili nanesu štetu, Glavni odbor Granskog sindikata može da zahteva održavanje sednice Odbora poverenika Sindikata u preduzeću-ustanovi. U tom slučaju Glavni odbor Granskog sindikata predlaže i dnevni red.

Predsednik Odbora poverenika Sindikata u preduzeću-ustanovi dužan je da sazove sednicu u roku od 10 dana, da omogući predstavnicima Glavnog odbora Granskog sindikata da upoznaju Odbor poverenika Sindikata u preduzeću-ustanovi sa svojim stavovima i predlozima u vezi spornog pitanja.

Odbor poverenika Sindikata u preduzeću-ustanovi obavezan je da se izjasni o spornom pitanju, kao i o stavovima i predlozima Glavnog odbora Granskog sindikata i o tome obavesti svoje članove.

Većina članova Odbora poverenika Sindikata u preduzeću-ustanovi, može odlučiti da sa nastalim predmetom spora upozna Glavni odbor Granskog sindikata i zatraži njegovo uključivanje u rešavanje spornog pitanja.

U slučajevima iz predhodnih stavova, Glavni odbor Granskog sindikata i Odbor poverenika Sindikata u preduzeću-ustanovi su obavezni da sporazumno u demokratskoj proceduri, razreše nastali spor u roku od 60 dana od održavanja sednice Odbora poverenika Sindikata u preduzeću-ustanovi, odnosno sednice Glavnog odbora Granskog sindikata na kojoj je ovaj upoznat sa spornim pitanjem.

Ukoliko se sporno pitanje na takav način ne reši u navedenom roku, Glavni odbor Granskog sindikata ima pravo da suspenduje Odbor poverenika Sindikata u preduzeću-ustanovi na rok koji ne može biti duži od šest (6) meseci i da preduzme mere za rešavanje nastalog spora i osposobljavanje Sindikata u preduzeću-ustanovi za normalan rad.

Glavni odbor Granskog sindikata ima pravo da u navedenom roku sazove i vandrednu Izbornu Skupštinu u preduzeću-ustanovi u sledećim slučajevima:

- grubo kršenje Statuta Granskog sindikata “Nezavisnost”;
- nanošenje štete Granskom sindikatu “Nezavisnost”;
- donošenje odluka koje su u isključivoj nadležnosti organa Granskog sindikata “Nezavisnost”;
- odbijanja sprovođenja stavova i odluka organa Granskog sindikata “Nezavisnost”.

XII INFORMISANJE U SINDIKATU

Član 59.

Rad Sindikata je javan.

Članovi organa Sindikata su obavezni da o svom radu obaveštavaju članstvo i javnost.

Obaveštavanje se vrši putem izveštaja o radu, učešćem na sindikalnim sastancima, putem letaka, biltena, štampe radija, televizije, tribina, posebnih publikacija i lista "Nezavisnost".

XIII IMOVINA SINDIKATA

Član 60.

Imovina Sindikata je zajedničko vlasništvo svih članova.

Imovinom raspolaže Glavni odbor Granskog sindikata.

Imovina je nedeljiva u tom smislu što nijedan član nema pravo na povraćaj članarine ili druge imovine.

XIV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 61.

Izmene i dopune ovog Statuta vrše se na način njegovog donošenja.

U pojedinim slučajevima Glavni odbor na predlog Statutarnog odbora može doneti pojedinačne izmene i dopune Statuta.

Ove pojedinačne odluke podležu verifikaciji Kongresa Sindikata.

Statut Granskog sindikata građevine, I.G.M. D.I. i P.P. "NEZAVISNOST" je uskladjen sa Statutom UGS "NEZAVISNOST".

Član 62.

Statut stupa na snagu danom usvajanja.

Svi akti Sindikata moraju se usaglasiti sa ovim Statutom u roku od tri meseca od dana njegovog usvajanja.

Glavni odbor
GS Građevine, I.G.M. D.I. i P.P.
»Nezavisnost«

Da je tekst istovetan tekstu donetom na
sednici Glavnog odbora Granskog sindikata »Nezavisnost«
tvrdi i overava

Ranko Drljević, predsednik

Jovan Petrović, predsednik S.O.

Granski sindikat građevine, industrije građevinskog materijala,
drvene industrije i putne privrede
»Nezavisnost«
Srbija, Beograd
Ul. Nušićeva 4/5

Tel: +381 11 330 67 50
+381 11 330 67 51

Tel./fax: +381 11 330 67 52

e-mail: gsgnezav@eunet.rs